

OCAPLIE



UNION EUROPEENNE

Cet appel à projets est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion »

Programme opérationnel national du Fonds social européen pour l'emploi et l'inclusion en métropole 2014-2020

AXE PRIORITAIRE 3 : LUTTER CONTRE LA PAUVRETE ET PROMOUVOIR L'INCLUSION

APPEL A PROJETS 2018 DE L'ORGANISME INTERMEDIAIRE OCAPLIE

Organisme Intermédiaire support pour

- le PLIE du Pays d'Artois,
- le PLIE des sept Vallées et du Montreuillois,
- le PLIE du Boulonnais,
- le PLIE de la Communauté d'agglomération du Calaisis,
- le PLIE de l'Audomarois,
- le PLIE du Cambrésis.

PROMOUVOIR L'INCLUSION SOCIALE ET LUTTER CONTRE LA PAUVRETE ET TOUTE FORME DE DISCRIMINATION

➤ Date de lancement de l'appel à projets (mise en ligne) :

05/04/2018

➤ Date limite de dépôt des candidatures :

23/04/2018 minuit

La demande de concours est obligatoirement à remplir et à déposer sur le site Ma Démarche FSE (entrée « programmation 2014-2020) ;

 https://ma-demarche-fse.fr/si_fse/servlet/login.html

Aucune demande adressée par voie postale ne pourra être considérée comme recevable.

Cet appel à projets permet à chaque porteur de proposer un ou plusieurs projets et actions relatives à la mise en œuvre des Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi des territoires ;

- du Pays d'Artois,
- des sept Vallées et du Montreuillois,
- de la Communauté d'agglomération du Calaisis,
- de l'Audomarois
- du Cambrésis.

Un projet ne peut être validé que s'il est éligible au regard des règles applicables au Fonds Social Européen et s'il est complet.

La demande de subvention est formalisée par la saisie du dossier de demande complet sur le portail internet « Ma démarche FSE » (entrée « programmation 2014-2020 ») à l'adresse ci-dessous avec signatures obligatoires scannées ;

https://ma-demarche-fse.fr/si_fse/servlet/login.html

Attention : il est indispensable de compléter les données prévisionnelles sur les participants et les indicateurs de résultat de façon très précise et réaliste, ces mêmes données servant à évaluer les résultats de l'opération au bilan final.

Le choix des projets se fera notamment sur la base des critères suivants :

- capacité du bénéficiaire à satisfaire aux obligations communautaires et nationales,
- respect des objectifs du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen (FSE) pour l'emploi et l'inclusion 2014-2020 et du cahier des charges du présent appel à projets,
- **prise en compte des priorités communautaires et plus particulièrement de l'égalité entre les femmes et les hommes, de façon spécifique ou secondaire,**
- respect des principes de fonctionnement du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) concerné repris dans les présents appels à projets,
- compétence dans le domaine concerné,
- méthodologie proposée,
- formes de partenariat développées et collaboration avec les acteurs du territoire,
- indicateurs d'évaluation de l'opération,
- le coût prévisionnel de l'opération ne doit représenter que des **dépenses liées et nécessaires au projet** et à ses objectifs, sans sur-financement et justifiables au final par des pièces comptables probantes,
- **situation financière et capacité financière du porteur à avancer les dépenses dans l'attente du remboursement de l'aide FSE.**

1	PREAMBULE	5
2	STRATEGIE DE CONTRIBUTION DU PON FSE 2014-2020 – STRATEGIE D’INTERVENTION DU FONDS SOCIAL EUROPEEN	6
2.1.	Les textes de référence	6
2.2.	Les caractéristiques du Programme opérationnel national du Fonds social Européen 2014-2020 pour l’emploi et l’inclusion en métropole	9
2.3.	Inscription des PLIE dans le Programme opérationnel national du Fonds social européen 2014-2020 pour l’emploi et l’inclusion en métropole	13
2.4.	Description du type d’action à soutenir par les Organismes Intermédiaires PLIE ainsi que leur contribution escomptée à la réalisation des objectifs spécifiques dans le Programme opérationnel national du Fonds social européen 2014-2020 pour l’emploi et l’inclusion en métropole	15
2.5.	Principes directeurs régissant la sélection des opérations	18
3	PRESENTATION OCAPLIE	20
3.1.	Principes de fonctionnement	20
3.2.	Moyens mobilisables	20
4	APPEL A PROJETS 2018 D’OCAPLIE	21
4.1.	Modalité de réponse à l’appel à projets	21
4.2.	Calendrier de programmation FSE	22
4.3.	Rappel des obligations du bénéficiaire (porteur de projet sélectionné)	23
5	DESCRIPTION DES FICHES DISPOSITIFS DE L’APPEL A PROJETS 2018 D’OCAPLIE	28
5.1.	<u>Dispositif 7</u> : Mise en œuvre d’un accompagnement renforcé	29
5.2.	<u>Dispositif 8</u> : Mise en œuvre des étapes constitutives du parcours dans les structures d’insertion par l’activité économique	36
5.3.	<u>Dispositif 9</u> : Mise en œuvre des étapes constitutives du parcours visant à lever les freins professionnels et sociaux à l’emploi par recours à des prestations adaptées	40
5.4.	<u>Dispositif 12</u> : Développer les projets de coordination et d’animation de l’offre en faveur de l’insertion et de l’économie sociale et solidaire (ESS) des acteurs de l’emploi et animation du dispositif PLIE	44

1 PREAMBULE

Les Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) permettent d'améliorer l'accès à l'emploi des femmes et des hommes confrontés à une exclusion du marché de l'emploi en mettant en œuvre des parcours individualisés visant leur insertion sociale et professionnelle durable.

L'instruction DGEFP 2009-22 du 8 juin 2009 rappelle que « les Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi constituent un outil de proximité au service des actifs durablement exclus du marché du travail. Leur objet est de mobiliser et de renforcer l'ensemble des moyens concourant à l'accompagnement de ces publics, via la mise en œuvre de parcours vers l'emploi adaptés à chaque situation individuelle. Résultant d'une initiative des collectivités locales, les PLIE se définissent comme des entités opérationnelles, associant, à l'échelle d'une ou plusieurs communes, l'ensemble des acteurs institutionnels et des partenaires socio-économiques concernés. Dans cette perspective, ils ont la possibilité de contribuer au financement d'actions d'accompagnement et/ou de sélectionner des projets éligibles au FSE. »

Les structures supports des PLIE ont le statut d'organisme intermédiaire, au sens du règlement du Conseil n° 1083/2006 du 6 juillet 2006 et sont confrontées aux exigences européennes relatives au nombre d'Organismes Intermédiaires (OI) présents sur le territoire français.

L'organisme intermédiaire structure pivot au sens du règlement CE-1083/2006 du 11 juillet 2006 est un organisme ou un service public ou privé qui agit sous la responsabilité d'une autorité de gestion ou de certification ou qui effectue des tâches pour le compte de ces dernières vis à vis des bénéficiaires qui mettent en œuvre les opérations.

Afin de contribuer à l'objectif de diminution du nombre d'organismes intermédiaires français, les personnes morales porteuses des PLIE des territoires en Pays d'Artois, des sept vallées et du Montreuillois, du Boulonnais, de la Communauté d'agglomération du Calais, de l'Audomarois, et du Cambrésis ont décidé de mutualiser la gestion, le suivi et le contrôle de leurs opérations cofinancées par le FSE et pour ce faire d'intégrer un organisme intermédiaire structure pivot sous forme d'association régie par la loi 1901, dénommée OCAPLIE.

La mutualisation ne concerne que la gestion, le suivi et le contrôle des opérations cofinancées.

OCAPLIE, Organisme Intermédiaire structure pivot, n'est pas un outil politique et stratégique. Les PLIE, outils politiques, stratégiques et financiers, délèguent uniquement à cette structure pivot la fonction de gestion. Les choix stratégiques et politiques relèvent de la responsabilité du Conseil d'Administration et du Comité de Pilotage de chaque PLIE. Le conseil d'administration d'OCAPLIE, instance décisionnelle, est composé des représentants légaux des structures membres de l'organisme intermédiaire.

2.1. LES TEXTES DE REFERENCE :

- la loi d'orientation n°98-657 du 29 juillet 1998 relative à la lutte contre les exclusions,
- la loi n° 2005-32 du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale,
- le Programme Opérationnel National FSE 2014-2020 du 10 octobre 2014,
- la circulaire DGEFP 99/40 du 21 décembre 1999 relative au développement des P.L.I.E. et son additif numéro 1 en date d'avril 2004,
- le Règlement (CE) n°1681/94 de la Commission, du 11 juillet 1994, concernant les irrégularités et le recouvrement des sommes indûment versées dans le cadre du financement des politiques structurelles ainsi que l'organisation d'un système d'information dans ce domaine,
- le Règlement (CE) n°2035/2005 de la Commission du 12 décembre 2005 modifiant le règlement (CE) n°1681/94,
- le décret n°2002-633 du Premier ministre du 26 avril 2002 instituant une commission interministérielle de coordination des contrôles portant sur les opérations cofinancées par les fonds structurels européens, modifié par le décret n° 2003-1088 du 18 novembre 2003,
- la circulaire n° 4.875/SG du Premier ministre du 15 juillet 2002 relative à l'amélioration du dispositif de gestion, de suivi et de contrôle des programmes cofinancés par les fonds structurels européens,
- les circulaires interministérielles du 19 août et du 27 novembre 2002 relatives à la simplification de la gestion des fonds structurels européens,
- la circulaire du Premier Ministre en date du 12 février 2007 et relative à la communication sur les projets financés par l'Union européenne, dans le cadre de la politique de cohésion économique et sociale,
- l'instruction DGEFP n°1047 du 16 novembre 2007 relative au modèle national de demande de subvention du FSE,
- l'instruction DGEFP 2008-016 en date du 6 octobre 2008 et relative à la méthode de contrôle de service fait en vue du paiement de l'aide communautaire,
- le code des marchés publics,
- l'ordonnance n°2005/649 du 6 juin 2005 relatives aux marchés passés par certaines personnes publiques ou privées non soumises au code des marchés public,
- l'ordonnance n° 2015-899 du 23 juillet 2015 relative aux marchés publics et décret n°2016-360 du 25 mars 2016,
- Vu la Loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée par la loi du 6 août 2004 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés,

- la loi n°2000-321 du 12 avril 2000 relative aux droits des citoyens dans leurs relations avec les administrations,
- l'instruction DGEFP n°2010-20 du 02 août 2010 relative à la forfaitisation des coûts Indirects des opérations recevant des crédits du Fonds social européen au titre du Programme opérationnel national,
- l'instruction no 2012-11 du 29 juin 2012 relative aux modalités de contrôle de service fait des dépenses déclarées au titre d'opérations subventionnées dans le cadre des programmes du Fonds social européen,
- l'additif, du 12 mars 2013, à l'instruction n° 2012-11 du 29 juin 2012 relative aux modalités de contrôle de service fait des dépenses déclarées au titre d'opérations subventionnées dans le cadre des programmes du Fonds social européen,
- le courrier circulaire n° 5650-SG du Premier Ministre du 19 avril 2013,
- le règlement (UE) n°1303/2013 du Parlement européen et du Conseil du 17 décembre 2013 portant dispositions communes relatives au Fonds européen de développement régional, au Fonds social européen, au Fonds de cohésion, au Fonds européen agricole pour le développement rural et au Fonds européen pour les affaires maritimes et la pêche, portant dispositions générales applicables au Fonds européen de développement régional, au Fonds social européen, au Fonds de cohésion et au Fonds européen pour les affaires maritimes et la pêche, et abrogeant le règlement (CE) n°1083/2006 du Conseil,
- le règlement (UE) n°1304/2013 du Parlement européen et du Conseil du 17 décembre 2013 relatif au Fonds social européen et abrogeant le règlement (CE) n°1081/2006 du Conseil,
- le règlement (UE, Euratom) n° 966/2012 du Parlement européen et du Conseil du 25 octobre 2012 relatif aux règles financières applicables au budget général de l'Union et abrogeant le règlement (CE, Euratom) n° 1605/2002 du Conseil,
- le règlement délégué (UE) n°1268/2012 de la Commission du 29 octobre 2012 relatif aux règles d'application du règlement (UE, Euratom) n°966/2012 du Parlement européen et du Conseil relatif aux règles financières applicables au budget général de l'Union,
- le règlement délégué (UE) n°480/2014 de la Commission du 3 mars 2014 complétant le règlement (UE) n°1303/2013 du Parlement européen et du Conseil portant dispositions communes relatives au Fonds européen de développement régional, au Fonds social européen, au Fonds de cohésion, au Fonds européen agricole pour le développement rural et au Fonds européen pour les affaires maritimes et la pêche, portant dispositions générales applicables au Fonds européen de développement régional, au Fonds social européen, au Fonds de cohésion et au Fonds européen pour les affaires maritimes et la pêche,
- le règlement délégué (UE) n°481/2014 de la Commission du 4 mars 2014 complétant le règlement (UE) n°1299/2013 du Parlement européen et du Conseil en ce qui concerne des règles particulières concernant l'éligibilité des dépenses pour les programmes de coopération,
- la loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 relative à la modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles,

- le décret n°2014-580 du 3 juin 2014 relatif à la gestion de tout ou partie des fonds européens pour la période 2014-2020,
- le décret n°2016-279 du 8 mars 2016 fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses dans le cadre des programmes soutenus par les fonds structurels et d'investissement européens pour la période 2014-2020,
- l'arrêté du 25 janvier 2017 modifiant l'arrêté du 8 mars 2016 pris en application du décret n° 2016-279 du 8 mars 2016 fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses des programmes européens pour la période 2014-2020,
- l'accord de partenariat 2014-2020 « France », conformément à l'article 14 du règlement (UE) n°1303/2013, relatif au Programme opérationnel national du Fonds social européen – Programmation 2014-2020,
- l'accord-cadre entre l'État et l'Assemblée des Départements de France pour la mobilisation du Fonds social européen en faveur de l'Inclusion sociale et la lutte contre la pauvreté,
- l'accord-cadre ADF/DGEFP signé le 05 août 2014, qui associe les PLIE comme gestionnaires légitimes de Fonds Social Européen sur le champ de l'inclusion,
- l'accord-cadre signé entre la DGEFP, l'Assemblée des Départements de France, et l'Alliance Villes Emploi,
- les règlements européens et circulaires de gestion nationales parues et à paraître au titre de la programmation FSE 2014-2020 et de la gestion de crédits via une convention de subvention globale,
- l'accord Cadre signé entre l'Etat, le Conseil Général du Nord, et les Organismes Intermédiaires PLIE, le 22 septembre 2015,
- l'accord Cadre signé entre l'Etat, le Conseil Général du Pas-de-Calais, et les Organismes Intermédiaires PLIE, le 1^{er} juin 2015.
- les protocoles d'accord des PLIE membres en cours de signature,
- la demande de délégation d'une subvention globale du Fonds social européen déposée par OCAPLIE auprès des services de l'Etat le 26 février 2018,
- la programmation de la subvention globale FSE déléguée à OCAPLIE pour la période 2018-2020, validée par le Comité régional unique de programmation des fonds européens, réuni le jeudi 29 mars 2018 à Amiens,
- la convention de délégation d'une subvention globale du Fonds social européen pour la période 2018-2020, entre l'Etat et OCAPLIE en cours de signature,
- les statuts d'OCAPLIE,

L'ensemble des textes relatifs au Programme opérationnel national FSE 2014-2020

est consultable sur le site Internet : <http://www.fse.gouv.fr>

2.2. LES CARACTERISTIQUES DU PON DU FONDS SOCIAL EUROPEEN 2014-2020 POUR L'EMPLOI ET L'INCLUSION EN METROPOLE :

Une politique de cohésion en réponse aux défis de la Stratégie Europe 2020

L'Union européenne s'est engagée à créer des emplois plus nombreux et de meilleure qualité, ainsi qu'une société plus inclusive. Cet objectif est au cœur de la stratégie Europe 2020, qui vise à générer une croissance intelligente, durable et inclusive au sein de l'Union européenne, défi majeur dans le contexte économique et social actuel. La politique de cohésion aujourd'hui redéfinie pour la programmation 2014 – 2020 doit à la fois permettre d'atteindre les objectifs de cette stratégie, et prendre en compte les recommandations faites à la France dans le cadre du Semestre européen.

Le Fonds social européen constitue, dans ce cadre, un des leviers stratégiques et financiers pour « améliorer les possibilités d'emploi, renforcer l'inclusion sociale, lutter contre la pauvreté, promouvoir l'éducation, l'acquisition de compétences et l'apprentissage tout au long de la vie, et élaborer des politiques globales et pérennes d'inclusion active ».

Une architecture de gestion du FSE

Pour la programmation 2014 – 2020, la France a fait le choix d'une nouvelle architecture de gestion du FSE.

Dans le cadre de la nouvelle étape de la décentralisation, les Conseils régionaux ont été désignés autorités de gestion à hauteur de 35 % de l'enveloppe nationale FSE au titre, en particulier, de la formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'orientation. L'Etat est autorité de gestion pour l'emploi et l'inclusion, à hauteur de 65 % de l'enveloppe nationale.

Le Programme Opérationnel National (PON) du Fonds social européen pour l'emploi et l'inclusion en métropole a vocation à couvrir prioritairement les actions menées au titre des objectifs thématiques 8 « Promouvoir un emploi durable et de qualité et soutenir la mobilité de la main-d'œuvre » et 9 « Promouvoir l'inclusion sociale et lutter contre la pauvreté et toute forme de discrimination ».

Les Programmes Opérationnels (PO) régionaux pluri-fonds FEDER-FSE ont, quant à eux, vocation, au titre du FSE, à couvrir prioritairement les actions menées au titre de l'objectif thématique 10 « Investir dans l'éducation, la formation et dans la formation professionnelle pour acquérir des compétences et pour l'apprentissage tout au long de la vie ».

Cette nouvelle architecture implique la définition de lignes de partage entre le PON FSE et les PO FEDER-FSE afin d'éviter les double financements, et de permettre la lisibilité des actions conduites en France, tant pour les citoyens que pour les institutions européennes.

a) Les défis à relever

Six défis à relever pour le programme opérationnel national 2014-2020 du fonds social européen pour l'emploi et l'inclusion en Métropole.

Six défis principaux sont identifiés eu égard au diagnostic national et aux recommandations faites à la France dans le cadre du Semestre européen :

- 1) Contribuer à la personnalisation accrue de l'offre de services en direction des demandeurs d'emploi, particulièrement pour les publics qui en ont le plus besoin via, notamment, des modalités d'intervention spécifiques et des approches innovantes.
- 2) Améliorer l'accompagnement des jeunes, en particulier, ceux qui sont le plus exposés au risque de chômage, pour faciliter leur accès à l'emploi.

- 3) Développer l'emploi et les compétences pour faire face aux mutations et contribuer à la sécurisation des trajectoires professionnelles.
- 4) Promouvoir le vieillissement actif via le maintien et le retour à l'emploi des seniors.
- 5) Renforcer l'inclusion active pour lutter contre la précarité et la pauvreté.
- 6) Développer les projets d'innovation sociale créateurs d'emplois et de cohésion sociale.

b) Une approche stratégique renforcée

Le programme opérationnel national du fonds social européen pour l'emploi et l'inclusion en métropole s'inscrit dans le respect du principe de concentration défini par l'Union européenne, et cible 3 objectifs thématiques :

- « Promouvoir un emploi durable et de qualité et soutenir la mobilité de la main-d'œuvre »,
- « Promouvoir l'inclusion sociale et lutter contre la pauvreté et toute forme de discrimination »
- « Investir dans l'éducation, la formation et dans la formation professionnelle pour acquérir des compétences et pour l'apprentissage tout au long de la vie ».

Ces objectifs thématiques se déclinent en sept priorités d'investissement [1], dont quatre [2] ont été retenues au titre de la concentration.

Cette volonté de concentration accrue du financement sur un nombre restreint de priorités se conjugue avec l'ambition d'une approche stratégique qui implique le passage d'une approche par dispositif et acteur à une approche par politique publique.

Cette approche stratégique doit conduire chaque autorité de gestion à mettre en œuvre un cadre logique d'intervention, associant des objectifs spécifiques qui reflètent le changement attendu par l'intervention du FSE. Des indicateurs de réalisation et de résultat, assortis de cibles, permettent de mesurer les progrès réalisés.

c) Les axes du Programme opérationnel national FSE

Trois axes d'intervention sont définis en cohérence et complémentarité avec les politiques publiques nationales :

1. Accompagner vers l'emploi les demandeurs d'emploi et les inactifs, soutenir les mobilités professionnelles et développer l'entrepreneuriat.
2. Anticiper les mutations économiques et sécuriser les parcours professionnels.
3. Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion.

[1] Les priorités d'investissement retenues par le PON FSE sont les suivantes : L'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives (PI 8.1), la modernisation des institutions du marché du travail (PI 8.7), l'emploi indépendant, l'entrepreneuriat et la création d'entreprises (PI 8.3), la réduction et la prévention du décrochage scolaire (PI 10.1), l'adaptation au changement des travailleurs, des entreprises et des entrepreneurs (PI 8.5), le vieillissement actif et en bonne santé (PI 8.6) et l'inclusion active (PI 9.1)

[2] Les priorités d'investissement 8.1, 8.7, 9.5 et 9.1

A ces trois axes stratégiques s'ajoute un quatrième axe d'assistance technique dont la finalité est de donner les moyens aux gestionnaires de mettre en œuvre le programme au plus près des bénéficiaires et de communiquer sur les opportunités de financement et les réalisations, afin de faire émerger de nouvelles initiatives pour l'emploi et l'inclusion. **A noter que l'axe d'assistance technique est ici évoqué pour la parfaite information du lecteur, mais que celui-ci ne fait pas l'objet d'appels à projets par l'Organisme Intermédiaire OCAPLIE. En effet, OCAPLIE répondra en tant que porteur de projets aux appels à projets lancés par l'Autorité de Gestion Déléguée portant sur ce quatrième axe d'assistance technique.**

Des projets pour l'emploi et l'inclusion en métropole

Le Fonds Social Européen, au travers de ce programme, soutient les projets qui contribuent à **la personnalisation accrue de l'offre de services en direction des demandeurs d'emploi, particulièrement pour les publics qui en ont le plus besoin, via notamment, des modalités d'intervention spécifiques et des approches innovantes.** Il soutient les expérimentations pour renforcer les services d'appui aux demandeurs d'emploi et aux entreprises, accompagne la mise en place de la stratégie « Pôle emploi 2015 » et la modernisation du service public de l'emploi. Dans cette optique, il soutiendra également les actions de professionnalisation, d'animation, d'ingénierie territoriale. Vecteur d'innovation, il permettra d'expérimenter et de moderniser les démarches, méthodes et outils.

Les projets qui permettront d'**améliorer l'accompagnement des jeunes, en particulier, ceux qui sont le plus exposés au risque de chômage, et de faciliter leur accès à l'emploi,** seront particulièrement soutenus. Il s'agit d'accompagner les initiatives autour du passage de l'école au travail. Dans le cadre de la Garantie pour la Jeunesse, le FSE soutiendra les démarches de repérage et d'inscription dans un parcours d'accompagnement, avec pour finalité des sorties vers une expérience professionnelle ou une formation.

Certaines actions à destination des jeunes seront à mettre en cohérence avec les projets du Programme opérationnel **pour la mise en œuvre de l'initiative pour l'emploi des jeunes en métropole et outre-mer.** Au service des dispositifs d'insertion, le FSE soutiendra les projets de mise en situation professionnelle, d'immersion, ainsi que les diagnostics individualisés.

Pour faire face aux mutations économiques et contribuer à la sécurisation des trajectoires professionnelles des actifs les plus fragilisés, le PO national soutient le développement de l'emploi et des compétences au travers d'une approche partenariale de l'anticipation et de la gestion des mutations, le dialogue social et territorial, et toute démarche permettant la sécurisation des trajectoires. Il renforcera ainsi les actions reposant sur la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences sur les territoires. Dans les bassins touchés par des restructurations importantes du tissu productif, il soutiendra les stratégies de revitalisation et les actions permettant la réduction des effets des licenciements sur les territoires concernés.

Le FSE, dans la continuité de la précédente programmation, apportera son soutien aux acteurs et réseaux de l'accompagnement à la création, reprise et transmission d'entreprises (TPE, PME), notamment d'entrepreneuriat social.

Pour promouvoir le vieillissement actif via le maintien et le retour à l'emploi des seniors, le FSE sera un levier pour le développement de politiques de gestion des âges en entreprise. Pour les professionnels du placement, il permettra le renforcement de mesures d'accompagnement personnalisées répondant aux besoins des seniors actifs.

En accord avec le Plan pluriannuel de lutte contre la pauvreté et pour l'inclusion sociale, le FSE interviendra pour **renforcer l'inclusion active et pour lutter contre la précarité et le risque d'exclusion.** Il contribuera notamment aux projets permettant d'améliorer la gouvernance, de coordonner l'action des acteurs de l'insertion et d'accroître la lisibilité et l'efficacité de l'offre d'insertion. **L'accompagnement vers le retour à un emploi durable, facteur premier d'insertion et de prévention de la pauvreté, sera soutenu au travers des parcours intégrés et renforcés.**

Ces parcours, qui impliquent une pluralité d'acteurs, intègrent toutes les étapes permettant de lever l'ensemble des freins à l'emploi (compétences, savoirs de base, sociaux, mobilité...).

Pour répondre à des besoins sociaux spécifiques, apporter des réponses pour renouveler l'offre d'insertion, le FSE sera également un outil au service de l'innovation sociale pour favoriser l'accès et le retour à l'emploi. Dans une optique de consolidation des structures d'utilité sociale, il accompagnera par exemple les Pôles Territoriaux de Coopération Economique qui mettent en œuvre des activités d'insertion. Il soutiendra également la modélisation, la capitalisation et l'évaluation d'innovations sociales, et le développement de l'ingénierie pour faire émerger de tels projets.

d) L'enveloppe financière

L'enveloppe globale pour la période de programmation 2014-2020 du Fonds Social Européen en France s'élève à **5,924 milliards d'euros** (40% pour les régions en transition, 60% pour les régions plus développées). De cette enveloppe dont la gestion est confiée à la DGEFP en tant qu'autorité de gestion du volet central (qui finance des actions d'ampleur nationale ou interrégionale), et aux préfets de région pour les 22 volets régionaux, le Programme Opérationnel FSE pour l'Emploi et l'Inclusion en Métropole représente 2,893 milliards d'euros.

Le taux de cofinancement de l'intervention du FSE sur ce programme sera (tous axes confondus) :

- 60% pour les régions en transition (dont la Région Nord – Pas-de-Calais)
- 50% pour les régions les plus développées

e) Les modalités de mise en œuvre

Mesurer la performance et les progrès accomplis

La période de programmation 2014-2020 est marquée par un changement important de paradigme. La Commission insiste en effet sur la nécessité de **mesurer la performance et les progrès accomplis à l'aide de l'intervention du FSE**. Le programme opérationnel est construit à partir d'un cadre logique d'intervention, qui identifie les défis et besoins auxquels répondre avec le FSE, et le changement attendu.

Le cadre logique d'intervention est construit à partir des objectifs thématiques et des priorités d'investissements qui y sont associés. A chaque priorité d'investissement doit correspondre un objectif spécifique. Il doit formuler le changement attendu via les actions qui seront mises en œuvre au sein de la priorité d'investissement ; il formalise l'objectif politique sous-jacent au choix de l'intervention. A chaque objectif spécifique est associé un ou plusieurs indicateurs, de réalisation et de résultats, qui permettent de mesurer les progrès réalisés.

Des objectifs bien définis, mesurés par un ensemble d'indicateurs et assortis de cibles appropriées sont donc les éléments clés du système basé sur la performance, attendu par la Commission européenne.

L'ensemble s'intègre dans un cadre de performance pour lequel chaque autorité de gestion s'engage sur des réalisations, dont l'atteinte des cibles conditionne l'attribution d'une réserve de performance ou le risque de suspension des remboursements, à l'occasion d'une revue de performance. Cette contrainte, qui apparaît dans la programmation 2014-2020, renforce la nécessité, pour les autorités de gestion, de démontrer l'efficacité de l'intervention du FSE.

La performance est examinée chaque année, de 2016 à 2023, lors de la réunion entre les services de la Commission et l'Etat membre. C'est **sur la base des résultats atteints en 2018 et communiqués dans le RAE 2019**, que l'octroi de la réserve de performance sera rendu possible. La réserve de performance (6% de l'enveloppe nationale globale en moyenne) est liée à l'atteinte des cibles associées aux indicateurs de réalisation.

Le programme fera enfin également l'objet d'évaluations d'impact, qui permettront de mesurer l'effet net de l'intervention du FSE. Dans sa mise en œuvre comme dans les projets qui seront soutenus, le FSE se veut un levier de transformation des politiques publiques actives de l'emploi, facteur d'innovation et de changement.

Simplifier la mise en œuvre

Afin de réduire la charge administrative pesant sur les organismes bénéficiaires de crédits FSE, une série de mesures ont été prises afin de généraliser les systèmes de coûts forfaitaires et de systématiser la dématérialisation à l'ensemble des démarches liées à la gestion de ce fonds.

Des principes horizontaux devront être respectés dans la conduite des projets et du programme afin de contribuer aux objectifs de la stratégie UE 2020, à savoir le Développement durable, l'Egalité des chances et la non-discrimination, et l'Egalité entre les hommes et les femmes. Ce choix opère un recentrage sur un nombre de priorités réduites par rapport à la période précédente (trois contre sept) afin d'en faciliter l'appropriation, la concrétisation et la mesure par les bénéficiaires.

En raison de la nouvelle architecture de gestion du FSE, **des lignes de partage** ont été définies nationalement et régionalement entre le PON FSE et les PO FEDER-FSE régionaux. Elles concernent notamment la lutte contre le décrochage scolaire, la création d'entreprises.

La sélection des opérations par l'autorité de gestion sera guidée par des principes directeurs : la simplicité de mise en œuvre des projets et la valeur ajoutée apportée par le FSE au regard des dispositifs existants (un des principes fondamentaux des Fonds Structurels étant la complémentarité et non la substitution). Pour chaque priorité d'investissement au sein des objectifs thématiques sont définis des principes spécifiques dont l'objectif est la sélection optimale d'opérations les plus en phase avec les buts recherchés.

2.3. INSCRIPTION DES PLIE DANS LE PON DU FONDS SOCIAL EUROPEEN 2014-2020 POUR L'EMPLOI ET L'INCLUSION EN METROPOLE :

L'architecture de gestion des fonds structurels pour la période 2014-2020 est mise en œuvre à compter du 1^{er} janvier 2014. L'État, représenté par le ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social, est autorité de gestion du Fonds social européen pour mener des actions en matière d'emploi et d'inclusion à hauteur de 65 % de l'enveloppe nationale du FSE, dont 50 % seront dédiés à l'inclusion.

L'article 78 de la loi de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles du 27 janvier 2014 précise que l'autorité de gestion confie par délégation de gestion aux départements ou aux collectivités et organismes chargés du pilotage de Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) qui en font la demande tout ou partie des actions relevant du Fonds social européen.

Les Conseils Départementaux et les PLIE ont donc la possibilité d'être organismes intermédiaires, à condition de respecter le principe de baisse du nombre d'organismes intermédiaires, dans un objectif de sécurisation de la gestion, et de s'inscrire dans une gouvernance partagée et cohérente des crédits du FSE dédiés aux politiques d'insertion.

Il appartient donc aux DIRECCTE, aux Conseils Départementaux et aux PLIE de veiller à la mise en cohérence des plans d'actions sur les territoires, à travers un accord stratégique.

C'est dans le cadre de ces orientations que s'inscrivent les plans d'action des Conseils Départementaux et des PLIE, qui doivent être complémentaires pour couvrir au mieux les besoins identifiés dans le domaine de l'inclusion sociale à l'échelle des territoires et à l'échelle du département.

La coordination entre tous les acteurs des territoires intervenant dans le domaine de l'inclusion

Le FSE Inclusion soutient les opérations visant à renforcer l'animation et la coordination des acteurs de l'inclusion. Il convient de favoriser les processus et les opérations contribuant au renforcement de la coordination des acteurs territoriaux de l'inclusion.

L'animation territoriale, la coordination de tous les acteurs, par une équipe d'animation ad hoc, et la mutualisation des financements, constituent les fondamentaux des PLIE à l'échelle des territoires. Ils sont essentiels pour construire des parcours d'insertion professionnelle, avec des étapes adaptées à chaque personne accompagnée, mais aussi pour développer l'offre territoriale d'insertion, en cohérence avec les besoins du marché de l'emploi et en lien avec les acteurs économiques.

Les types d'actions soutenues

Les opérations cofinancées par le FSE Inclusion pour le soutien aux personnes et aux structures s'inscrivent dans une perspective générale de retour à l'emploi.

Les PLIE et les Conseils Départementaux mettent en place des actions soutenues dans le cadre de l'objectif thématique 9 "Promouvoir l'inclusion sociale et lutter contre la pauvreté et toute forme de discrimination", décrites dans l'axe prioritaire 3 "Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion" du Programme opérationnel national pour l'emploi et l'inclusion en métropole 2014-2020.

Les axes, Objectifs Thématiques (OT), Priorités d'Investissement (PI), et Objectifs Spécifiques (OS) relevant des programmes d'action des PLIE membres d'OACPLIE sont ainsi les suivants :

1) AXE 3 : lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion

Objectif thématique 3.9 : promouvoir l'inclusion sociale et lutter contre la pauvreté et toute forme de discrimination

Priorité d'investissement 3-9.1 : l'inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à l'emploi,

Objectif spécifique 1 - 3.9.1.1 : augmenter le nombre de parcours intégrés dans une approche globale de la personne (prise en compte des « freins sociaux » et mise en activité pour des publics très éloignés de l'emploi)

Objectif spécifique 2- 3.9.1.2 : mobilisation des employeurs et des entreprises dans les parcours d'insertion,

Objectif spécifique 3- 3.9.1.3 : développer les projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire (ESS).

2) AXE 4 : assistance technique

Objectif spécifique 4- 1 : piloter, coordonner, animer, évaluer le programme opérationnel national et appuyer sa mise en œuvre.

A NOTER QUE L'AXE 4 « ASSISTANCE TECHNIQUE » FAIT L'OBJET D'UN APPEL A PROJETS SPECIFIQUE LANCE PAR LA DIRECCTE A DESTINATION DES ORGANISMES INTERMEDIAIRES PLIE.

AUSSI LES APPELS A PROJETS LANCES PAR OCAPLIE NE CONCERNENT PAS CET AXE 4 « ASSISTANCE TECHNIQUE », QUI N'EST PAS MENTIONNE DANS LE PRESENT DOCUMENT.

2.4. DESCRIPTIF DU TYPE D'ACTION A SOUTENIR PAR LES ORGANISMES INTERMEDIAIRES PLIE AINSI QUE LEUR CONTRIBUTION ESCOMPTEE A LA REALISATION DES OBJECTIFS SPECIFIQUES DANS LE PON DU FONDS SOCIAL EUROPEEN 2014-2020 POUR L'EMPLOI ET L'INCLUSION EN METROPOLE :

AXE 3 – LUTTER CONTRE LA PAUVRETE ET PROMOUVOIR L'INCLUSION

▪ **Objectif thématique 3.9 : promouvoir l'inclusion sociale et lutter contre la pauvreté et tout forme de discrimination**

- **Priorité d'investissement 3.9.1 :** l'inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à l'emploi

- **Objectif spécifique 1 – (3.9.1.1) :** Augmenter le nombre de parcours intégrés dans une approche globale de la personne (prise en compte des « freins sociaux » et mise en activité pour des publics très éloignés de l'emploi).

Au titre de l'objectif spécifique 1 : « augmenter le nombre de parcours intégrés dans une approche globale de la personne (prise en compte des « freins sociaux » et mise en activité pour des publics très éloignés de l'emploi) » :

Types d'opérations mises en œuvre

a) La mise en œuvre de parcours individualisés et renforcés vers l'emploi eu égard aux différents types de freins à lever, dans une approche globale de la personne :

-Mise en œuvre d'un accompagnement renforcé : il s'agit d'amener la personne à conduire un projet professionnel construit par exemple, via un référent unique de parcours ou dans le cadre d'un accompagnement global.

-Mise en œuvre de certaines des étapes constitutives du parcours visant à :

- caractériser la situation de la personne, identifier ses besoins et élaborer avec elle son projet professionnel, en privilégiant les diagnostics pluridisciplinaires et partagés ;

- lever les freins professionnels à l'emploi, y compris pour les salariés de contrats aidés du secteur non marchand : formations spécifiques en réponse à la nécessité de continuité et de dynamisation du parcours (notamment dans le domaine des TIC), lorsque les dispositions prévues en matière de formation n'apportent pas une réponse individualisée adaptée ; mise en situation professionnelle (périodes d'immersion, de stage, d'évaluation en milieu de travail, tutorat, accompagnement des volontaires du service civique...) et travail dans les structures d'insertion par l'activité économique avec un accompagnement socioprofessionnel spécifique ;

- lever les freins sociaux à l'emploi notamment par des mesures d'acquisition des compétences de base (notamment dans le domaine des TIC), d'aide à la mobilité, de garde d'enfants..., en soutenant leur mise en œuvre lorsque les solutions n'existent pas ou de manière insuffisante dans le territoire considéré et dès lors que ces actions s'inscrivent dans un parcours d'accompagnement vers l'emploi.

b) L'orientation, la formation et l'accompagnement des jeunes très désocialisés

c) L'amélioration de l'ingénierie de parcours :

Il s'agit de soutenir l'élaboration d'outils d'ingénierie des parcours qui formalisent les démarches, les méthodes en matière d'orientation des publics, de partage de diagnostics, de sécurisation des étapes du parcours d'articulation entre accompagnement social et professionnel.

Bénéficiaires visés par ces actions :

Tous les acteurs de l'offre territoriale d'insertion, et en particulier : les Départements, les structures porteuses d'un Plan local pour l'insertion et l'emploi, les maisons de l'emploi, les acteurs du service public de l'emploi, les structures d'insertion par l'activité économique, les structures offrant des solutions pour la levée de freins sociaux ou professionnels à l'emploi... ainsi que les employeurs, leurs réseaux, les partenaires sociaux et branches professionnelles, les établissements publics et privés.

Principaux groupes cibles visés par ces actions :

Toutes les personnes en situation, ou menacées, de pauvreté, en âge d'intégrer le marché du travail et confrontées à des difficultés de nature à compromettre fortement les possibilités d'un retour à l'emploi durable : par exemple, compétences et savoirs de base peu ou mal maîtrisés, très faible niveau de formation/qualification, personnes confrontées à des problèmes de logement, de santé, de mobilité, de garde d'enfants, personnes en situation de handicap...

Les personnes bénéficiaires de minima sociaux présentent généralement ces caractéristiques cumulées mais d'autres catégories de personnes en situation ou menacées de pauvreté sont également visées, dès lors qu'elles cumulent des freins professionnels et sociaux d'accès à l'emploi.

- **Objectif spécifique 2 – (3.9.1.2) : Mobilisation des employeurs et des entreprises dans les parcours d'insertion.**

Au titre de l'objectif spécifique 2 : « Mobilisation des employeurs et des entreprises dans les parcours d'insertion » :

Types d'opérations mises en œuvre

a) La mobilisation renforcée des employeurs permettant de faciliter l'accès des publics à une plus large palette de choix professionnels et d'opportunités d'emploi :

- L'intégration d'une dimension « inclusion » dans la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriale (GPECT) et dans le dialogue social territorial : mobilisation des entreprises, filières, branches professionnelles, acteurs territoriaux de l'inclusion et partenaires sociaux ;
- Le développement de l'expérimentation de nouvelles pratiques partenariales de collaboration avec les employeurs, les partenaires sociaux, les représentants des branches et les acteurs de la GPECT dans la définition des stratégies de lutte contre la pauvreté et l'inclusion ;
- La capitalisation et la valorisation d'expériences / expérimentations réussies avec les employeurs ; Dans ce cadre, seront particulièrement mises en avant les bonnes pratiques en matière d'articulation des temps de la vie privée et de la vie professionnelle, de soutien au développement de nouvelles formes d'organisation du travail (télétravail...) et de soutien aux solutions de garde d'enfants ;
- La définition d'approches et de méthodes adaptées pour identifier les employeurs volontaires et les mobiliser dans le cadre des parcours d'insertion, afin de développer les solutions de mise en activité et de retour à l'emploi ;

- Les démarches de médiation vers l'emploi visant à travailler conjointement les besoins de l'entreprise et les compétences du futur salarié ;
- Les démarches d'animation territoriale visant à rapprocher les acteurs de l'emploi des branches et des partenaires sociaux ;
- Les démarches conduites au titre de la relation employés/employeurs de l'économie sociale et solidaire ;
- La formation et la professionnalisation des acteurs de l'insertion.

b) Le développement de la responsabilité sociale des entreprises :

- Il s'agit de soutenir prioritairement les projets permettant l'intégration de publics très éloignés de l'emploi et favorisant la diffusion des démarches de développement durable dans les entreprises ;
- Les actions permettant de développer les clauses sociales dans les marchés de l'Etat, des collectivités locales et des établissements publics et privés sont particulièrement visées : sensibilisation, conseil et travail partenarial avec les donneurs d'ordre, diagnostic des opérations, rédaction et inscription des clauses sociales dans les appels d'offres, information et accompagnement des entreprises, ciblage des publics en insertion et mise en relation avec les entreprises adjudicataires, accompagnement dans l'emploi, la promotion et l'évaluation des clauses d'insertion dans les marchés publics et dans les achats privés.

c) La coopération entre les entreprises du secteur marchand et les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) :

- Accompagnements collectifs des entreprises du secteur marchand et des SIAE pour faciliter le rapprochement et les collaborations territoriales, notamment en permettant un accompagnement mis en œuvre conjointement par des entreprises et des structures d'utilité sociale ;
- Le soutien et l'accompagnement des projets favorisant les relations et le rapprochement entre les SIAE et les entreprises du secteur marchand pour faciliter le retour des personnes vers l'emploi marchand.

Bénéficiaires visés par ces actions :

Tous les acteurs de l'offre territoriale d'insertion, et en particulier : les employeurs, leurs réseaux, les partenaires sociaux et branches professionnelles, les établissements publics et privés ... ainsi que les Départements, les structures porteuses d'un Plan local pour l'insertion et l'emploi, les maisons de l'emploi, les acteurs du service public de l'emploi, les structures d'insertion par l'activité économique, les structures offrant des solutions pour la levée de freins sociaux ou professionnels à l'emploi.

Principaux groupes cibles visés par ces actions :

Toutes les personnes en situation, ou menacées, de pauvreté, en âge d'intégrer le marché du travail et confrontées à des difficultés de nature à compromettre fortement les possibilités d'un retour à l'emploi durable : par exemple, compétences et savoirs de base peu ou mal maîtrisés, très faible niveau de formation/qualification, personnes confrontées à des problèmes de logement, de santé, de mobilité, de garde d'enfants, personnes en situation de handicap...

Les personnes bénéficiaires de minima sociaux présentent généralement ces caractéristiques cumulées mais d'autres catégories de personnes en situation ou menacées de pauvreté sont également visées, dès lors qu'elles cumulent des freins professionnels et sociaux d'accès à l'emploi

Les entreprises et établissements publics, les employeurs du secteur marchand et non marchand.

- **Objectif spécifique 3 – 3.9.1.3** : Développer les projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire (ESS).

Au titre de l'objectif spécifique 3 : « Développer les projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire » sont soutenus :

Types d'opérations mises en œuvre

- L'appui à la définition et à la mise en œuvre des pactes territoriaux d'insertion et d'autres cadres de coordination ad hoc afin d'améliorer la gouvernance des stratégies territoriales d'insertion ; à ce titre, les pôles territoriaux de coopération économique (PTCE) pourront être soutenus dès lors qu'ils apportent des solutions en matière d'insertion des publics en difficulté, innovantes eu égard aux défis environnementaux (chantiers de réhabilitation des milieux naturels et de préservation de la biodiversité) et aux besoins sociaux ;
- La réalisation de diagnostics, d'études, d'outils, permettant d'apporter une vision partagée et actualisée des publics et des acteurs de l'offre territoriale d'insertion et de modéliser, de capitaliser et d'évaluer des expériences en matière d'innovation sociale et d'ingénierie d'insertion ;
- La création, le développement et l'expérimentation d'outils de coordination notamment s'appuyant sur les technologies de l'information et de la communication (plates-formes interopérables).
- Les projets porteurs de réponses nouvelles à des besoins émergents. En matière de renouvellement de l'offre d'insertion, ces innovations peuvent concerner le service rendu en matière d'accompagnement vers l'emploi, les modes de construction des parcours d'insertion, de coordination des acteurs et des étapes de parcours, d'implication des parcours, d'implication des personnes bénéficiaires, de mobilisation des employeurs... ;
- Les projets innovants eu égard aux défis environnementaux et aux besoins sociaux ;
- Les projets de modélisation, de capitalisation et d'évaluation des expériences en matière d'innovation sociale et l'ingénierie de projet en faveur du développement de l'innovation sociale.

Bénéficiaires principalement visés par ces actions :

Tous les acteurs de l'offre territoriale d'insertion et en particulier : les Départements, les structures porteuses d'un Plan local pour l'insertion et l'emploi, les acteurs du service public de l'emploi, les structures d'insertion par l'activité économique, les structures offrant des solutions pour la levée de freins sociaux à l'emploi... ainsi que les employeurs, leurs réseaux, les partenaires sociaux et les branches professionnelles et les acteurs porteurs d'un projet social innovant dont les structures et les réseaux d'utilité sociale.

2.5. PRINCIPES DIRECTEURS REGISSANT LA SELECTION DES OPERATIONS

Les principes directeurs communs à l'ensemble des priorités d'investissements pour le choix des opérations seront :

- la simplicité de mise en œuvre ;
- la valeur ajoutée apportée par le FSE au regard des dispositifs relevant du droit commun ;
- la prise en compte des priorités transversales : égalité entre les femmes et les hommes, égalité des chances, lutte contre les discriminations et vieillissement actif.

Les opérations innovantes sont à privilégier. Elles contribuent à moderniser et adapter les prestations et les services à la diversité des attentes et des besoins des publics concernés. En revanche, les opérations qui ne visent que l'information et la sensibilisation des publics concernés doivent être évitées.

Les expérimentations devront être conduites à la bonne échelle et mises en œuvre dans des conditions qui permettent d'en évaluer les effets dans l'optique d'une généralisation.

Les services qui instruisent les demandes de concours, les Comités de programmation qui émettent un avis sur la programmation de l'aide, l'autorité de gestion, les autorités de gestion déléguées et les organismes intermédiaires qui sélectionnent les opérations cofinancées, s'attachent à vérifier que le porteur de projet est à même de respecter les conditions de suivi et d'exécution de l'opération telles que prescrites par les textes communautaires et nationaux applicables.

En amont de la programmation de l'aide, le service instructeur et l'autorité de gestion s'interrogent sur l'opportunité d'une aide financière d'un faible montant, après une analyse en termes de coûts/avantages. Il est en effet inadapté d'imposer à un organisme bénéficiaire des charges significatives de gestion du dossier et de suivi de l'opération lorsque celle-ci est de très petite dimension.

Par ailleurs les opérations soutenues au titre de la priorité d'investissement 3.9.1 seront appréciées au regard de :

- leur contribution aux différents objectifs spécifiques définis ;
- leur capacité à apporter des réponses aux problématiques additionnelles et aux besoins spécifiques des publics visés ;
- leur prise en compte des priorités suivantes :
 - l'association d'expertises pluridisciplinaires pour la construction et la mise en œuvre des parcours ;
 - la sécurisation des étapes du parcours ;
 - la participation des personnes bénéficiaires à la définition, la mise en œuvre et l'évaluation des parcours, notamment dans le cadre d'expérimentations ;
- le caractère innovant des réponses apportées.

3.1. PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT

Les Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi des territoires

- en Pays d'Artois,
- des 7 Vallées et du Montreuillois,
- du Boulonnais,
- de la Communauté d'agglomération du Calaisis,
- de l'Audomarois,
- du Cambrésis,

répondent à trois principes fondamentaux :

↳ L'additionalité :

Les PLIE n'ont pas vocation à engager des actions concurrentes à ce qui est déjà entrepris localement. Il constitue une opportunité d'apporter des moyens supplémentaires pour renforcer certaines actions, en impulser de nouvelles, compléter l'existant.

La contribution des fonds structurels ne se substitue pas aux dépenses structurelles publiques ou assimilables d'un Etat membre.

↳ La subsidiarité :

Les PLIE délèguent au maximum les actions à mener à des opérateurs locaux. La structure de gestion fait faire plus qu'elle ne fait, par voie de conventions passées avec ces mêmes opérateurs.

↳ La coordination :

Pour organiser et gérer des "parcours d'insertion" allant d'un premier accueil jusqu'au placement à l'emploi en passant par des phases de formation et d'expériences de travail avec "accompagnement social", les PLIE coordonnent les actions des organismes et des personnes qui interviennent durant les parcours de ses participants : référents sociaux, structures d'insertion, organismes de formation, etc.

Les PLIE s'attachent à renforcer ses liens avec les services du Département, de Pôle Emploi, dans le cadre d'une approche de proximité, à créer des liens avec les Maisons de l'emploi, mais également à se tourner vers l'entreprise afin de faciliter à terme l'insertion durable dans le secteur marchand.

Le fait d'associer étroitement les principaux partenaires à l'animation des PLIE facilite l'exercice de cette fonction.

3.2. LES MOYENS MOBILISABLES

La participation financière d'OCAPLIE, Organisme Intermédiaire mutualisé commun aux PLIE membres pour les opérations retenues, repose notamment sur les financements provenant,

- du Fonds Social Européen,
- des EPCI, intercommunalités et communes autonomes des territoires des six PLIE,
- du Département du Nord,
- du Département du Pas-de-Calais,
- de la Région Hauts-de-France,
- de l'Etat,
- de l'Acisé pour les actions relevant de la Politique de la Ville,
- de tous fonds publics ou privés destinés à la réalisation desdites opérations,
- de recettes générées,
- d'apports en nature.

4.1. LES MODALITES DE REPONSE A L'APPEL A PROJETS

Un même porteur de projet peut proposer plusieurs opérations ou actions, et / ou se positionner sur différents dispositifs.

Les porteurs de projet souhaitant répondre à l'un ou à plusieurs des six dispositifs proposés devront impérativement (sous peine de non recevabilité de la demande) avoir saisi sur le portail internet « Ma démarche FSE » à l'adresse <https://ma-demarche-fse.fr>, leur demande de subvention au titre de l'année 2018, en l'accompagnant de l'ensemble des pièces demandées.

Les quatre dispositifs proposés par OCAPLIE pour l'année 2018, objets du présent document, concernent les PLIE suivants :

- PLIE en Pays d'Artois (Artois Emploi Entreprise) :

La Citadelle – 335 allée du Général Girard, 62000 ARRAS
Adresse mail : c.savary@artois-emploi-entreprise.org

- PLIE des 7 Vallées et du Montreuillois (ADEFI- MISSION LOCALE) :

Site de Beaurainville, Maison de l'initiative – 32, rue Jean Mermoz, 62990 BEAURAINVILLE
Adresse mail : j.kiffeurt@adefi-mlr.fr

- PLIE de la Communauté d'agglomération du Calaisis (Parcours) :

429, rue Gutenberg – ZAC Curie - 62100 CALAIS
Adresse mail : herve.doisy@parcours-calaisis.fr

- PLIE de l'Audomarois :

6, avenue Guy Mollet, 62219 LONGUENESSE
Adresse mail : dir-plieaudo@orange.fr

- PLIE du Cambrésis (Cambrésis Emploi) :

Espace Cambrésis – 14, rue neuve, BP 70318, 59404 CAMBRAI Cedex
Adresse mail : plie@cambresis-emploi.fr

4.2. LE CALENDRIER DE PROGRAMMATION FSE 2018

- 1) **Mi-mars 2018 / début avril 2018**: validation par le Comité de Pilotage de chacun des PLIE membres des axes stratégiques de sa programmation FSE 2018.
- 2) **Jeudi 5 avril 2018 matin** : proposition d'OCAPLIE et des PLIE membres, par leur Comité de pilotage, au Conseil d'Administration d'OCAPLIE, et lancement de cet appel à projets 2018 d'OCAPLIE et de ses PLIE membres, sous réserve de l'avis positif à recueillir de la DIRECCTE.
- 3) **Fin mars 2018 et en amont de la réunion du Conseil d'Administration d'OCAPLIE le 5 avril 2018** : transmission de l'appel à projets FSE 2018 d'OCAPLIE et des PLIE membres, à l'Autorité de Gestion Déléguée, la DIRECCTE pour avis.
- 4) **Jeudi 5 avril 2018 après-midi** : après aval obtenu de la DIRECCTE, mise en ligne de l'appel à projets lancés par le Conseil d'Administration d'OCAPLIE, et envoi papiers et courriels.
- 5) **Lundi 23 avril 2018 minuit** : date et heure limites de dépôt des demandes de subvention par les porteurs de projet auprès d'OCAPLIE et de ses PLIE membres via « ma-demarche-fse.fr ».
- 6) **Du mardi 24 avril 2018 au jeudi 07 juin 2018 au plus tard (selon date de réunion du Comité de pilotage des PLIE membres)** : instruction des demandes de financement par les techniciens d'OCAPLIE et des PLIE membres (commencement des instructions possibles avant le 24 avril 2018 pour les demandes de subvention FSE recevables déjà déposées).
- 7) **Fin mai 2018 / début juin 2018** : après instruction, validation par le Comité de Pilotage de chacun des PLIE membres d'OCAPLIE de sa programmation 2018 pour proposition d'enregistrement du choix des opérations cofinancées par le Conseil d'Administration d'OCAPLIE.
- 8) **Première quinzaine de juin 2018 (selon calendrier départemental)** : présentation de la programmation 2018 d'OCAPLIE et de ses PLIE membres aux Comités départementaux de l'inclusion FSE
- 9) **Jeudi 14 juin 2018 matin** : entérinement de la programmation 2018 d'OCAPLIE et des PLIE membres par son Conseil d'Administration, sur avis du Comité de pilotage des PLIE membres réunis précédemment.
- 10) **Deuxième quinzaine de juin 2018** : notification des avis d'acceptation, d'ajournement ou de rejet faisant suite à l'examen des dossiers, et à l'émission de décisions par le Conseil d'Administration d'OCAPLIE.
- 11) **Troisième trimestre 2018** : conventionnements entre OCAPLIE et les bénéficiaires sélectionnés pour la réalisation de la programmation FSE 2018.
- 12) **Troisième trimestre 2018 (selon calendrier régional)** : présentation de la programmation 2018 d'OCAPLIE et de ses PLIE membres au Groupement de Programmation et de Suivi régional numéro 5 (GPS5) des fonds européens, préparatoire au Comité Unique de Programmation régional des fonds européens.
- 13) **Troisième trimestre 2018 (selon calendrier régional)** : présentation de la programmation 2018 d'OCAPLIE et de ses PLIE membres au Comité Unique de Programmation régional des fonds européens.

Rappel : tout dépôt de dossier de demande de subvention FSE doit se faire sur le portail internet « Ma démarche FSE » à l'adresse <https://ma-demarche-fse.fr>

N.B. : des appels à projets complémentaires seront possibles tout au long de l'année 2018, notamment par consultation écrite du Conseil d'Administration d'OCAPLIE.

4.3. RAPPEL DES OBLIGATIONS DU BENEFICIAIRE (PORTEUR DE PROJET SELECTIONNE)

1) Textes de référence

1.1. Eligibilité des dépenses au FSE

- Règlement (UE) n° 1303/2013 du Parlement européen et du Conseil du 17 décembre 2013, portant dispositions communes relatives au FEDER, au FSE, au Fonds de cohésion, au FEADER et au FEAMP, portant dispositions générales applicables au FEDER, au FSE, au Fonds de cohésion et au FEAMP, et abrogeant le règlement (CE) n° 1083/2006 du Conseil.
- Règlement (UE) n° 1304/2013 du Parlement européen et du Conseil du 17 décembre 2013 relatif au Fonds social européen et abrogeant le règlement (CE) n° 1081/2006 du Conseil.
- Décret n° 2016-279 du 8 mars 2016 fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses dans le cadre des programmes soutenus par les fonds structurels et d'investissement européens pour la période 2014-2020.
- Arrêté du 8 mars 2016 pris en application du décret n° 2016-279 du 8 mars 2016 fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses des programmes européens pour la période 2014-2020.
- Arrêté du 25 janvier 2017 modifiant l'arrêté du 8 mars 2016 pris en application du décret n° 2016-279 du 8 mars 2016 fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses des programmes européens pour la période 2014-2020.

2) Règles communes de sélection des opérations et d'éligibilité des dépenses

2.1. Règles communes pour la sélection des opérations

Le partenariat avec le Service des droits de femmes sera poursuivi dans le cadre de l'étude et de l'instruction des projets déposés.

Les opérations sélectionnées doivent contribuer à atteindre les objectifs fixés dans le présent appel à projets. Le diagnostic et le descriptif des opérations doivent être précis et détaillés dans la demande de subvention, tant pour les objectifs à atteindre que pour les moyens opérationnels mobilisés à cette fin.

L'analyse du projet se fait selon les critères suivants :

- Les dossiers présentant un coût total annuel de 60.000€ seront privilégiées afin de recentrer les crédits FSE sur des projets de taille importante, portés par des structures disposant d'une capacité administrative et financière importante ;
- Temporalité des projets qui doivent être appréciés au vu de la cohérence du calendrier de réalisation des actions proposées (viabilité du calendrier de réalisation) ;
- Vérification de l'adéquation entre les moyens mobilisés et les résultats attendus (viabilité du calendrier, capacité opérationnelle et proportionnalité des moyens) afin de statuer sur la faisabilité de l'opération ;
- Capacité financière du porteur de projet à avancer les dépenses dans l'attente du remboursement de l'aide FSE ;
- Capacité du porteur de projet à mettre en œuvre les moyens nécessaires, humains et administratifs, pour assurer la bonne gestion de l'aide FSE ;
- Capacité d'anticipation du porteur de projet aux obligations communautaires en termes de publicité.

Les projets seront également évalués en fonction de leur prise en compte des deux autres priorités transversales assignées au FSE, que sont la non-discrimination et le développement durable.

2.2. Règles communes d'éligibilité des dépenses

Les dépenses présentées sont éligibles aux conditions suivantes :

- Elles sont liées et nécessaires à la réalisation de l'opération sélectionnée et sont supportées comptablement par l'organisme (sauf exceptions précisées dans les textes nationaux et communautaires applicables) ;
- Elles doivent pouvoir être justifiées par des pièces comptables justificatives probantes ;
- Elles sont engagées, réalisées et acquittées selon les conditions prévues dans l'acte attributif de subvention, dans les limites fixées par le règlement général et le Programme opérationnel.

Le plafond de prise en charge des rémunérations dans le coût total du projet cofinancé par le FSE :

L'objectif est de concentrer le cofinancement du FSE sur les actions du projet et non sur les frais de fonctionnement de la structure.

Le plafond maximum de rémunération pouvant être pris en compte pour un cofinancement au titre du FSE est fixé à 122 600€ de salaire annuel brut chargé en 2017. Ce montant correspond à 1.7 fois l'estimation du salaire moyen d'un cadre (dirigeant ou non), calculé en salaire annuel brut chargé (toutes charges comprises, le taux de cotisation patronale obligatoire étant estimé à 42% en moyenne). Bien entendu, les structures concernées demeurent libres de fixer des rémunérations comme elles le souhaitent, mais les montants dépassant le plafond ne sont alors pas pris en compte pour la détermination du montant FSE.

Dans le cadre de l'instruction du projet, le service gestionnaire peut être amené à écarter toute dépense présentant un caractère dispendieux et ne produisant pas d'effets directs sur les structures accompagnées.

Par ailleurs, conformément au règlement (UE) n° 13030/2013 du Parlement européen et du Conseil du 17 décembre 2013, portant dispositions communes relatives aux Fonds ESI, chapitre III, article 65, et pour cet appel à projets :

- une dépense est éligible si elle a été engagée à compter du 1^{er} janvier 2015 et acquittée dans les 6 mois suivant la fin de la réalisation de l'opération ;
- une opération n'est pas retenue pour bénéficier du soutien du FSE si elle a été matériellement achevée ou totalement mise en œuvre avant que la demande de financement au titre du programme ne soit soumise par le bénéficiaire à l'Organisme Intermédiaire, que tous les paiements s'y rapportant aient ou non été effectués par le bénéficiaire.

2.3. Durée de conventionnement des opérations

L'opération pourra s'échelonner sur une période de 12 mois à compter du 1^{er} janvier 2018. Dans le cadre de cet appel à projets, seules les dépenses engagées à partir du 1^{er} janvier 2018 peuvent être éligibles si les obligations communautaires sont respectées.

2.4. Cofinancement du Fonds social européen

Le FSE interviendra en complément d'un ou plusieurs cofinanceurs publics et/ou privés (externes ou autofinancement). Son taux d'intervention moyen pour l'ensemble de la programmation de l'organisme intermédiaire OCAPLIE s'élève à hauteur de 60 % maximum du coût total du projet, étant donnée la qualité de « région en transition » de la Région Nord – Pas-de-Calais au regard du Programme opérationnel national FSE. Toutefois, sur avis du Comité de pilotage du PLIE membre concerné, le Conseil d'Administration d'OCAPLIE, réuni en Comité de programmation, pourra décider de taux de cofinancement du Fonds Social Européen allant de 0% à 100%.

Des mesures de simplification sont introduites dans le cadre de la programmation FSE 2014-2020, dont les taux forfaitaires. Ainsi, les porteurs de projets disposent de deux options pour présenter le budget prévisionnel de leur opération :

- *Option 1* : le budget prévisionnel de l'opération est établi sur la base des dépenses directes de personnels internes et associés, augmentées de 40 % ; ce forfait permettant de couvrir l'ensemble des autres coûts du projet.

- *Option 2* : le budget prévisionnel de l'opération est établi sur la base des dépenses directes liées à la mise en œuvre de l'opération (dépenses directes de personnels interne, dépenses directes de fonctionnement, dépenses directes de prestation) augmentées d'un forfait couvrant les dépenses indirectes calculés sur la base

- soit de 15% des dépenses directes de personnel,
- soit de 20 % des dépenses directes de personnel et de fonctionnement, hors dépenses de prestations ;

A noter que le taux de 20% n'est possible que pour les opérations dont le coût total annuel est inférieur à 500.000 € TTC.

L'application du type de taux forfaitaires, ou éventuellement d'autres modalités prévues par la réglementation, sera appréciée par le service instructeur.

3) Respect des critères de sélection

Les organismes porteurs de projets doivent être en capacité de respecter les conditions de suivi et d'exécution de l'opération, telles que prescrites par les textes communautaires et nationaux applicables, en particulier les obligations liées au bénéfice d'une aide du FSE.

Le volume de l'aide et la dimension de l'opération doivent être subordonnés à une analyse en termes de coûts/avantages du financement par le FSE, au regard des contraintes de gestion et de suivi de l'opération cofinancée afin d'encourager la concentration des crédits.

Sont privilégiées les opérations présentant une « valeur ajoutée communautaire » et répondant aux exigences suivantes :

- L'effet levier et le lien direct avec l'emploi ;
- La logique de projet (stratégie, objectifs, moyens, résultats), la capacité d'animation et le partenariat réuni autour du projet ;
- L'opportunité de l'opération au regard de projets déjà sélectionnés en régions ;
- Le caractère original, innovateur et transférable du projet.

4) Publicité et information

La transparence quant à l'intervention des fonds européens, la mise en valeur du rôle de l'Europe en France et la promotion du concours de l'Union européenne figurent parmi les priorités de la Commission européenne.

Ainsi, tout bénéficiaire de crédits du Fonds social européen du programme opérationnel national doit respecter les règles de publicité et d'information qui constituent une obligation réglementaire, quel que soit le montant de l'aide FSE attribuée. C'est pourquoi votre demande de subvention doit impérativement comporter un descriptif des modalités prévisionnelles du respect des obligations de publicité de l'intervention du FSE.

Le respect de ces règles sera vérifié par le service gestionnaire tout au long de la mise en œuvre du projet. Le défaut de publicité constitue un motif de non remboursement de tout ou partie des dépenses afférentes au projet cofinancé.

Les obligations de publicité et d'information européenne ont été renforcées dans le cadre cette nouvelle programmation 2014-2020.

Le bénéficiaire d'un financement du Fonds Social Européen est tenu d'assurer la publicité et l'information sur les fonds européens auprès des participants en premier lieu mais aussi de vos partenaires et du grand public en général. A cet effet :

- 1 – Le bénéficiaire, porteur de projet, doit apposer sur tout document lié à l'opération :
 - le logo l'Europe s'engage en Nord – Pas de Calais avec le FSE (pour les porteurs de projets FSE)
 - le logo de l'Union européenne (le drapeau avec la mention Union européenne)
 - une mention précisant le cofinancement du Fonds social européen avec le programme opérationnel concerné : « *ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi - Inclusion » 2014-2020* ».

2 – Le bénéficiaire, porteur de projet, doit apposer dans ses locaux une affiche au format A3 présentant les informations sur le projet soutenu par l'Europe.

Le bénéficiaire, porteur de projet, est invité à réaliser sa propre affiche au format A3 en y mettant très visiblement les logos concernés (FSE et UE) et en y ajoutant une mention telle que : « Ici, l'Europe s'engage pour... (nature du projet) » - Projet cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme (citez le programme opérationnel concerné).

3 – Le bénéficiaire, porteur de projet, doit prévoir sur son site internet – une page, un article ... présentant le projet – en spécifiant le soutien de l'Union européenne. L'emblème de l'UE et les logos l'Europe s'engage doivent être bien visibles sans avoir à dérouler la page.

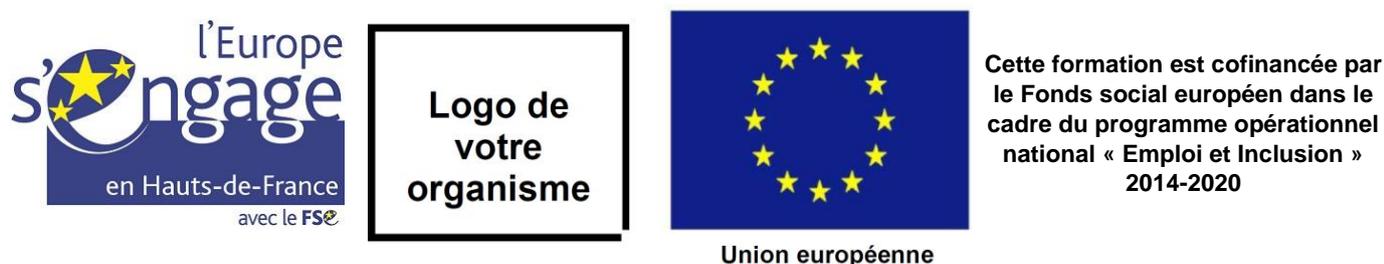
Pour être accompagné, le bénéficiaire, porteur de projet, trouvera des informations et un tutoriel sur le site www.europe-en-nordpasdecals.eu – Rubrique Gérer son projet : <http://www.europe-en-nordpasdecals.eu/Pour-vos-projets/Gerer-son-projet> puis en cliquant sur le lien « Consultez les informations sur les programmes nationaux » « Emploi et Inclusion ».

L'obligation de publicité se traduit ainsi :

Exemple n°1, « le principe » :



Exemple n°2, « la variante admise avec le logo FSE en Hauts-de-France » :



5) Respect des obligations de collecte et de suivi des données des structures

Le règlement UE n°1303/2013 du Parlement européen et du Conseil du 17 décembre 2013 contient des dispositions renforcées en matière de suivi des actions cofinancées par le Fonds social européen.

L'objectif est de s'assurer que des données fiables et robustes seront disponibles en continu. Les données seront agrégées aux niveaux français et européen, afin de mesurer les progrès réalisés pour les cibles fixées dans le programme. Elles doivent permettre de faire la preuve de l'efficacité de la mise en œuvre de la politique de cohésion sociale ; elles contribueront aussi à la mesure de l'impact des programmes.

Le règlement FSE 1304/2013 demande que soient conduites, pendant la période de programmation, deux évaluations d'impact de la contribution du FSE. La fiabilité des résultats de ces évaluations repose fortement sur la qualité des données collectées.

Ainsi, en 2014-2020, les modalités de saisie des données de base relatives aux structures aidées évoluent considérablement. En tant que porteur de projet, bénéficiaire du FSE, vous êtes désormais responsable de la saisie. Vous devrez obligatoirement renseigner les données relatives à chaque structure, et non plus de manière agrégée.

En outre, ce suivi est désormais partie intégrante de la vie du dossier, de la demande de subvention au contrôle de service fait. Faute de renseignement, les structures aidées ne pourront être considérées comme telles, empêchant ainsi le remboursement de l'aide par la Commission européenne.

L'outil de suivi « Ma Démarche FSE » permet aux gestionnaires et bénéficiaires du PO national FSE de gérer leurs dossiers de façon entièrement dématérialisée, comme prévu par les règlements européens. Un module de suivi spécifique permet de saisir les données.

5 DESCRIPTION DES FICHES DISPOSITIFS DE L'APPEL A PROJETS 2018 D'OCAPLIE

5.1. DISPOSITIF 7 – MISE EN ŒUVRE D'UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Objectif spécifique 3.9.1.1

Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière globale

L'instruction DGEFP 2009-22 du 08 juin 2009 précise notamment que « (...) Les Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi constituent un outil de proximité au service des actifs durablement exclus du marché du travail. Leur objet est de mobiliser et de renforcer l'ensemble des moyens concourant à l'accompagnement de ces publics, via la mise en œuvre de parcours vers l'emploi adaptés à chaque situation individuelle (...) ».

Les PLIE ont pour objectif de favoriser le retour à l'emploi des personnes en difficulté d'insertion professionnelle. Le public ciblé nécessite la mise en place d'un accompagnement renforcé et la construction d'un parcours individuel de retour à l'emploi. Les PLIE sont donc amenés au niveau de leur territoire à favoriser dans le cadre de leurs actions une animation des parcours afin d'optimiser les objectifs qui leur sont assignés en terme d'accès à l'emploi des publics les plus en difficulté.

Objectifs stratégiques

Les opérations cofinancées par le "FSE inclusion" pour le soutien aux personnes s'inscrivent dans une perspective générale de retour à l'emploi, afin de contribuer à l'instauration d'un véritable droit « au parcours » visant à garantir l'enchaînement des actes nécessités par l'insertion socioprofessionnelle des personnes accompagnées via le développement de leur employabilité.

Ce dispositif portera sur la construction et la mise en œuvre de tout ou partie des étapes d'un parcours intégré d'insertion selon une approche globale des difficultés en mettant en œuvre un accompagnement renforcé et individualisé en vue de leur inscription dans un parcours d'autonomie et de préparation au monde du travail et de recherche d'emploi.

L'objectif de ce dispositif est de développer l'accompagnement renforcé des personnes éloignées de l'emploi. Ces opérations auront pour finalité :

- de favoriser l'accès à l'autonomie sociale et lever les freins entravant l'insertion professionnelle
- de développer l'employabilité
- de faciliter l'accès ou le retour à emploi de la personne accompagnée.

En parallèle et en complémentarité, les PLIE ont des objectifs quantitatifs et qualitatifs précisés et validés par leurs instances. Pour atteindre ces objectifs les PLIE doivent assurer la coordination des référents en charge de l'accompagnement des participants PLIE et de la mise en œuvre des parcours d'insertion.

Au-delà de veiller à l'atteinte des objectifs, cette mission d'animation a également pour but de l'assistance aux structures afin de veiller à la mise en place de parcours de qualité qui favoriseront l'accès et/ou le retour à l'emploi. Elle veille et contribue à ce que les référents mobilisent l'ensemble des mesures, des dispositifs locaux au profit des publics ciblés.

Pour organiser et gérer des "parcours d'insertion" allant d'un premier accueil jusqu'au placement à l'emploi en passant par des phases de formation et d'expériences de travail avec "accompagnement social", les PLIE doivent coordonner les actions des organismes et des personnes qui vont intervenir durant les parcours de ses participants : référents sociaux, structures d'insertion, organismes de formation, etc.

Cela passe par une démarche d'animation, d'information et de coordination permanente des conseillers chargés de l'accompagnement renforcé. Le fait d'associer étroitement les principaux partenaires du PLIE à l'animation des parcours facilite l'exercice de cette fonction.

<p>Attentes spécifiques au territoire</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 agent « Equivalent Temps Plein » (ETP) pour l'accompagnement de ; <ul style="list-style-type: none"> - 70 à 100 participants en file active sur l'année, - 90 à 130 participants accompagnés sur l'année. • Tendre vers un taux de sortie positive de 50% (s'apprécie avec les sorties totales sur l'année) • Le porteur de projet s'attachera à décrire de manière circonstanciée l'accompagnement renforcé proposé ainsi que le mode opératoire présenté. <p><u>Les besoins recensés par territoire ;</u></p> <p style="text-align: center;">PLIE de l'Audomarois :</p> <p>Nombre de participants à accompagner pour l'année 2018 : 700 Nombre d'agent (ETP) à l'année pour l'accompagnement des publics PLIE : 6.</p>
<p>Moyens mobilisés</p>	<p>Proposer des parcours d'insertion renforcés par l'intervention de référents identifiés auprès des participants des PLIE membres d'OCAPLIE.</p> <p>Ce dispositif comprend un accompagnement individuel et peut être complétée de sessions collectives, sur des thématiques concernant le savoir-être, l'accès aux droits et la résolution de problématiques individuelles, la connaissance et la découverte du monde du travail.</p> <p>Le travail de diagnostic, de contractualisation des objectifs, d'établissement du parcours, et de suivi de celui-ci, devra être effectué par des référents de parcours (référent unique, identifié) spécialisés dans l'accompagnement de publics cumulant difficultés de recherche d'emploi et problématiques sociales. Les parcours d'insertion professionnelle sont mis en œuvre par eux.</p> <p>Ils sont garants de la cohérence du parcours en assurant la transition entre les différentes étapes du parcours au cours duquel le participant construit son projet professionnel, jusqu'à l'accès à l'emploi durable.</p> <p>Pour ce faire, ils pourront s'appuyer et ils seront encadrés par la personne ou le service en charge de l'animation des parcours du territoire concerné.</p> <p>L'animation des parcours peut reposer sur différents intervenants. Ces intervenants sont salariés des structures porteuses des PLIE membres d'OCAPLIE (par exemple : Chargés de mission et/ou coordinateurs des parcours, Direction, personnels administratifs...).</p>
<p>Types d'opérations et missions</p>	<p>Le dispositif visé renvoi à toutes les actions à mettre en place autour du suivi individualisé et renforcé de parcours par des référents.</p> <p><i>La mise en œuvre de parcours individualisés et renforcés vers l'emploi eu égard aux différents types de freins à lever, dans une approche globale de la personne :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en œuvre d'un accompagnement renforcé : il s'agit d'amener la personne à conduire un projet professionnel construit, via un référent unique de parcours ou dans le cadre d'un accompagnement global. - Mise en œuvre de certaines étapes constitutives du parcours visant à : <ul style="list-style-type: none"> ▪ caractériser la situation de la personne, identifier ses besoins et élaborer avec elle son projet professionnel, en privilégiant les diagnostics pluridisciplinaires et partagés ; ▪ lever les freins professionnels à l'emploi, y compris pour les salariés de contrats aidés du secteur non marchand : formations spécifiques en réponse à la nécessité de continuité et de dynamisation lorsque les dispositions prévues en matière de formation n'apportent pas une réponse individualisée adaptée; mise en situation professionnelle (périodes d'immersion, de stage, d'évaluation en milieu de travail, tutorat...) - Lever les freins sociaux à l'emploi notamment par des mesures d'acquisition des

compétences de base, d'aide à la mobilité, de garde d'enfants..., en soutenant leur mise en œuvre lorsque les solutions n'existent pas ou de manière insuffisante dans le territoire considéré et dès lors que ces actions s'inscrivent dans un parcours d'accompagnement vers l'emploi.

Sans que cela soit exhaustif et exclusif, les principales opérations finançables sur ce dispositif sont donc les suivantes :

- Poste de référents de parcours
- Ateliers collectifs ou individuels
- Poste de chargé d'animation des parcours

Un référent de parcours a notamment les missions suivantes ;

Accueil et intégration du public (*repérage des candidats, accueil des candidats orientés vers les PLIE par les différents prescripteurs mais également accueil des candidats qui se présentent au PLIE de manière spontanée, réalisation pour chacune des personnes accueillies d'un diagnostic social et professionnel et le cas échéant, évaluation de la motivation, identification des freins sociaux et professionnels à l'emploi, identification des différentes étapes à mettre en œuvre, levée des freins, intégration des candidats retenus et formalisation de l'engagement dans les PLIE, etc...*)

Organisation du parcours d'insertion et son suivi (*élaboration avec le participant de son parcours d'insertion professionnelle, suivi global du participant durant ce parcours et durant les 6 premiers mois à l'issue du parcours après accès à un emploi ou à une formation qualifiante, orientation vers les mesures adaptées en mobilisant l'ensemble des dispositifs de droit commun et locaux, de manière à limiter autant que possible les périodes d'attente entre deux étapes, identification des besoins des participants et communication de ces informations au comité ayant validé l'entrée sur le PLIE (être force de proposition et créatif pour l'initiation de réponses adaptées aux besoins repérés), saisie des données concernant chaque participant, les changements de situation, les différents contacts et les différentes étapes effectuées dans un logiciel de gestion des parcours, positionnement régulier des participants sur les offres d'emploi détectées ainsi que sur les actions favorisant le rapprochement entre l'entreprise et le participant, mobilisation et inscription des participants sur les opérations financées par le PLIE, participation aux réunions du comité ayant validé l'entrée sur le PLIE et de suivi et aux diverses réunions mises en place par le PLIE, etc...*)

Il est rappelé que le référent assure le suivi individualisé et l'articulation entre les différentes étapes de parcours, le but étant **d'éviter au maximum de longues périodes de veille en anticipant la suite de parcours après chaque étape**. En amont ou en parallèle des rendez-vous individualisés, le référent pourra mettre en place des actions collectives avec ses participants, sous forme d'ateliers afin de préparer et anticiper le parcours : connaissance des structures emploi, des entreprises et marché du travail et mise en place d'un parcours d'insertion vers l'emploi. Pour se faire, le référent pourra être amené à se déplacer pour des visites d'entreprises, des forums ou encore vers d'autres structures d'insertion.

Préparation à la sortie, suivi en emploi/formation et sortie du dispositif PLIE (*préparation du participant à la sortie en emploi, validation de la capacité du participant à intégrer le milieu économique traditionnel, accompagner le participant dans son intégration professionnelle jusqu'à 6 mois, de même que lorsqu'il intègre une formation qualifiante, etc...*)

Le référent de parcours s'inscrit dans un réseau animé par le PLIE membre de son territoire et de ce fait disposera des moyens nécessaires pour participer à l'animation de ce réseau : comités de suivi, d'accès (ou d'agrément), groupes de

travail, etc.

Il pourra également être amené à se former (ABC VIESION, DUI, session de formation, etc...).

S'agissant du volet administratif, le référent de parcours utilisera la base de données ABC Viesion, outil propre aux PLIE membres pour assurer le suivi des parcours et de la traçabilité de l'accompagnement et des étapes de parcours.

Un chargé d'animation des parcours a notamment les missions suivantes ;

L'organisation de l'activité des référents de parcours

Cette mission représente une part importante de l'activité du chargé d'animation des parcours ; il s'agit en effet de rendre efficaces les durées et les parcours de chacun des participants afin de limiter les parcours dits « lents et difficiles » et de permettre à chaque participant de s'inscrire dans une trajectoire dynamique d'accès ou de retour à l'emploi. Ce travail prend différentes formes dont l'animation des comités d'agrément/d'accès et de suivi (l'intégration des publics dans le PLIE et les sorties du dispositif sont validées par un comité, composé des référents PLIE et de partenaires de l'emploi prescripteurs ayant une bonne connaissance des publics concernés. L'intégration fait suite à un diagnostic partagé et à un plan d'action individualisé confirmant la nécessité d'un accompagnement renforcé ou la participation à des actions spécifiques identifiées préalablement par les PLIE). Ce comité permet de mettre autour de la table tous ceux qui peuvent contribuer à la réussite des parcours des participants. Le comité permet également de statuer sur les orientations proposées par le référent de parcours et sur les suites à donner du parcours du participant. Ce comité est préparé et animé par le chargé d'animation des parcours. Cette personne est ainsi responsable de la validation des entrées, de la dynamique des parcours et des sorties des participants. La logistique qui s'en suit peut également être prise en charge par le chargé d'animation des parcours.

L'organisation et la tenue de diverses réunions opérationnelles, techniques et thématiques visant à outiller les référents dans leurs pratiques.

Le suivi individualisé de chaque référent de parcours (vérification de la file active du référent de parcours et de l'atteinte des objectifs, alerte et réorientation de public afin de garantir le nombre de participant à accompagner, levée de problématique difficile sur un ou plusieurs participants suivis par le référent de parcours, veille à la traçabilité de l'accompagnement et des parcours, etc ...)

La tenue et la gestion des tâches transversales ; la gestion des flux (orientations des publics par les prescripteurs, candidatures spontanées), la collecte de l'ensemble des justificatifs nécessaires à justifier l'éligibilité des publics (compris collecte et saisie des questionnaires participants FSE), assurer un rôle de veille et de propositions en matière d'insertion professionnelle, participer/animer différentes réunions ou événements initiées par le PLIE ou par ses partenaires à destination des publics PLIE (comités de pilotage SIAE, informations collectives, bilans d'actions PLIE, suivis d'actions PLIE, forums....), veiller aux orientations des publics PLIE sur les actions mises en place par le PLIE ou par ses partenaires en cohérence avec le parcours d'insertion mis en place pour chacun des participants concernés (centralisation des positionnements, relais entre le partenaire et les référents PLIE), assurer le suivi administratif des parcours (entrées, sorties, suivis, compte-rendu des comités d'agrément/d'accès et de suivi, courriers aux participants, tenue des dossiers des participants, etc...), veiller à l'atteinte des objectifs fixés par les instances du PLIE (nombre de participants PLIE accompagnés, respect des cibles visées en termes de critères d'éligibilité, nombre d'entrées nouvelles, nombre et taux de sorties positives.... etc.), diagnostiquer les besoins des publics, mettre en place et actualiser différents états statistiques permettant le suivi de l'opération, élaboration des procédures de suivi de réalisation des objectifs du dispositif,

	<p>participation à des groupes de travail ou à des formations visant à améliorer la qualité de l'accompagnement dispensé au participant et la cohérence des parcours d'insertion, veille et diffusion de l'information aux référents sur l'offre d'insertion et de formation du territoire, assurer la saisie des informations relatives au parcours du participant sur la base de données ABC Viesion, évaluer en continu les résultats de l'accompagnement des participants, assurer un contrôle qualité de la saisie des informations dans le progiciel de suivi de parcours ABC Viesion par les référents de parcours, etc...</p>
Plus-value	<ul style="list-style-type: none"> - Un accompagnement individualisé et renforcé qui sera mené par un référent de parcours unique jusqu'au maintien dans l'emploi, - Des actions ressources qui permettent de dynamiser les participants sur une séquence de leur parcours professionnel, - Un relais et une préparation à d'autres interventions plus spécifiques ciblant par exemple la qualification, - Une action d'accompagnement de développement de pérennisation de l'activité professionnelle, - Accompagner et soutenir l'équipe des référents PLIE, - Garantir la pertinence des intégrations du public, - Garantir un repérage précoce des freins à l'insertion sociale ou professionnelle afin de préparer et faciliter l'entrée dans la phase active d'accompagnement professionnel, - Garantir un accompagnement renforcé à l'ensemble des participants PLIE, - Garantir une dynamique globale des parcours, - Garantir une stratégie en réponse aux besoins réels des publics, - Garantir les résultats en termes de sorties positives, - Garantir l'éligibilité des publics captés dans le respect des critères socio-administratifs prévus au PON FSE 2014-2020 et au protocole d'accord du PLIE, - Garantir une traçabilité et un diagnostic précis de l'activité d'accompagnement des participants du PLIE.
Changements attendus	<ul style="list-style-type: none"> - Permettre aux participants des PLIE membres d'être accompagnés individuellement, du fait d'un cumul de problématiques sociales et professionnelles, - Permettre la levée des freins par une approche globale de la personne, - Améliorer la cohérence des parcours, - Permettre une construction des parcours pluri professionnelle, mise en œuvre d'une ingénierie de parcours, - Renforcer la qualité et l'efficacité des parcours d'accompagnement, - Montée en compétence des référents, - Optimisation des parcours d'insertion, - Amélioration des résultats en termes de retour à l'emploi ou de qualification des publics.
Critères de sélection	<ul style="list-style-type: none"> - inscription dans les orientations du présent appel à projets, - réponse à l'Objectif Spécifique (OS) 3.9.1.1 « Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière globale » du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen (FSE) « Emploi et Inclusion » 2014-2020, - respect des obligations communautaires liées à la mise en œuvre du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen (FSE) « Emploi et Inclusion » 2014-2020 (priorités transversales, publicités, mise en concurrence, régime des

	<p>aides d'Etat, etc.),</p> <ul style="list-style-type: none"> - capacité administrative et financière à gérer du FSE, - outils de suivi des participants et outils d'évaluation de l'opération. <p>En cas de dépôts de demandes supérieures aux crédits disponibles, les critères qualitatifs seront pris en compte.</p>
Publics visés	<p>Il s'agit des participants du PLIE membre d'OCAPLIE sur le territoire concerné et des personnes en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle du même territoire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - les demandeurs d'emploi de longue durée (soit 12 mois d'inscription à Pôle Emploi), - les allocataires du RSA et/ou minima sociaux, - les jeunes de niveau V ou inférieur, ou ayant une qualification inadaptée au marché du travail, - les Demandeurs d'Emploi habitant les quartiers en site politique de la ville, - les personnes ayant une reconnaissance « travailleur handicapé », - les personnes cumulant des handicaps sur le marché du travail et menacées de chômage de longue durée, - les salariés en contrat aidé, - les résidents en zone de revitalisation rurale, - les séniors, - et, enfin toute personne sans activité et confrontée au risque d'exclusion professionnelle durable. <p>Au-delà des critères administratifs, la motivation et l'adhésion de la personne à s'engager dans un parcours la menant à l'emploi seront examinées.</p>
Aire géographique	<p>Territoires de compétence du PLIE de l'Audomarois, membre d'OCAPLIE, voir la Région Hauts de France.</p> <p>Les projets déposés doivent se dérouler sur les territoires du PLIE membre. Néanmoins, les agents affectés pourront être amenés à se rendre à des réunions/ instances/ séminaires, etc. sur le territoire régional voir même au national.</p>
Bénéficiaires éligibles	<p>Tous les acteurs de l'offre territoriale d'insertion, et en particulier les associations, les structures supports des PLIE membres, les acteurs du service public de l'emploi, les structures offrant des solutions pour la levée de freins sociaux ou professionnels à l'emploi, les partenaires sociaux et branches professionnelles, les établissements publics et privés.</p> <p>Les bénéficiaires potentiels devront être dotés des moyens matériels nécessaires à la bonne réalisation de l'opération.</p>
Critères qualitatifs	<p>Pour la mise en œuvre de parcours individualisés et renforcés vers l'emploi eu égard aux différents types de freins à lever, dans une approche globale de la personne ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modalités de diagnostic et d'orientation vers l'accompagnement, - Modalités d'accompagnement vers et dans l'emploi, - Modalités de construction des parcours de formation professionnelle des participants, - Partenariat mobilisé, - Qualification (diplôme) et/ou expérience des intervenants en lien avec le poste occupé (joindre les CV mis à jour). <p>Pour la mise en œuvre de l'animation des parcours et de la mise en place de parcours de qualité qui favoriseront l'accès et/ou le retour à l'emploi des participants PLIE ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modalités de l'accompagnement dispensé aux référents de parcours, - Modalités des différents types réunions animées et fréquence de ces réunions (Comités d'agrément (ou accès) et de suivi, etc...), - Nombre de participants accompagnés par le PLIE, - Modalités d'atteinte de l'objectif du taux de sortie positive, - Modalités de saisie des informations du participant et du parcours sur le logiciel ABC Viesion, - Modalités du contrôle qualité des pièces justificatives d'éligibilité des participants,

	<ul style="list-style-type: none"> - Partenariat mobilisé, - Qualification (diplôme) et/ou expérience des intervenants en lien avec le poste occupé (joindre les CV mis à jour).
Modes de mobilisation des crédits du FSE	Appels à projets (subventions) lancés par OCAPLIE.
Financement prévisionnel	<ul style="list-style-type: none"> - Fonds Social Européen : 0% à 100% des dépenses éligibles totales, - Autres cofinancements (à trouver par le candidat)/ Autofinancement : de 0 à 100 % des dépenses totales éligibles.
Dépenses éligibles par poste de dépense	Se référer aux règles d'éligibilités des dépenses et aux textes fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses dans le cadre des programmes soutenus par les fonds structurels et d'investissement européens pour la période 2014-2020.

5.2. DISPOSITIF 8 – MISE EN ŒUVRE DES ETAPES CONSTITUTIVES DU PARCOURS DANS LES STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

Objectif spécifique 3.9.1.1

Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière globale

L'emploi durable dans le secteur marchand n'est pas directement accessible à un certain nombre de demandeurs d'emploi. Toutefois, certains d'entre eux sont employables à condition de bénéficier sur leur lieu de travail d'un accompagnement/encadrement spécifique en parallèle de leur mise en situation de travail.

La réforme de l'insertion par l'activité économique (IAE) vise à simplifier l'architecture des aides financières destinées à l'ensemble des structures, afin d'une part, de garantir une plus grande lisibilité des financements et d'autre part, de valoriser leur effort d'insertion en faveur des personnes les plus éloignées de l'emploi.

En plaçant les participants dans une situation d'activités qui rompt l'isolement social, les chantiers d'insertion entraînent au travail et permettent de vérifier l'ouverture du participant à la démarche d'insertion sociale et professionnelle. Combinant une approche métier et une approche sociale, les chantiers d'insertion permettent une prise en compte globale de la situation du participant en recherche d'emploi. Les potentialités pour construire un projet d'orientation, de formation et d'insertion sont donc particulièrement importantes dans de telles structures. Enfin, l'accomplissement de tâches est valorisant pour les participants qui peuvent valider leurs compétences et retrouver une certaine confiance en soi pour un retour vers l'emploi.

S'immerger dans une communauté de travail, retrouver les règles de vie en entreprise et acquérir une qualification en liant savoir théorique et expérience pratique sont les objectifs remplis par les chantiers d'insertion.

Ce dispositif vise les participants des PLIE ayant besoin d'une mise en situation de travail ou d'un emploi de parcours dans des structures d'insertion par l'activité économique.

Objectifs stratégiques

Les opérations cofinancées par le "FSE inclusion" pour le soutien aux personnes s'inscrivent dans une perspective générale de retour à l'emploi, afin de contribuer à l'instauration d'un véritable droit « au parcours » visant à garantir l'enchaînement des actes nécessités par l'insertion socioprofessionnelle des personnes accompagnées via le développement de leur employabilité.

Les structures d'insertion par l'activité économique constituent un sas permettant à des participants PLIE éloignés de l'emploi de se remobiliser, de se former et de retrouver un rythme de travail et des comportements adaptés pour accéder à l'emploi durable. Cette mise à l'emploi intermédiaire permet un apprentissage des savoir-faire et des savoir être grâce à la situation de travail. Pour être pleinement efficace, cette situation de travail doit être suffisamment encadrée pour permettre cet apprentissage, son rôle est prédominant dans la réussite du parcours d'insertion des participants. L'encadrement technique qui leur est dispensé favorise leur adaptation/réadaptation professionnelle en leur transmettant les pratiques et les règles professionnelles. En parallèle de la mise en situation, un travail d'accompagnement social et professionnel doit être mené pour chaque participant afin de lever les freins à l'emploi et de construire le projet de la personne. En particulier l'accompagnement social et professionnel doit permettre à la personne de préparer sa sortie du dispositif. Pour cela l'accompagnateur doit pouvoir mettre en place les actions nécessaires permettant de sécuriser la sortie de la structure (périodes d'immersion, Evaluation en Milieu de Travail (EMT), EMTPR, missions intérimaires ou étapes emploi, formation, rapprochement offre demande, etc.).

	<p>Les objectifs visés sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • la mobilisation dans une démarche de progression professionnelle, • l'acquisition de nouvelles compétences professionnelles, • l'adaptation ou réadaptation au rythme de travail, • l'apprentissage des « savoir-être » et « savoir-faire » en situation réelle de travail, • la motivation et la capacité à se projeter dans l'avenir • mettre en œuvre des actions concrètes permettant de répondre aux problématiques repérées sur les participants (logement, santé, mobilité...) • travailler à la construction de parcours de formation, • mettre en œuvre des actions concrètes visant à travailler le projet professionnel du public accueilli (immersion en entreprise, etc...) • anticiper la sortie d'étape (accompagnement vers l'emploi : travail du CV, lettre de motivation, positionnement sur offres, etc...) <p>L'objectif central de l'opération doit être en priorité l'accès à l'emploi ou à la formation qualifiante en cours ou au terme du contrat ou de la mission d'insertion.</p>
<p>Attentes spécifiques au territoire</p>	<p>Le porteur de projet s'attachera à décrire de manière circonstanciée l'accompagnement socio-professionnel et l'encadrement technique proposés ainsi que le mode opératoire présenté.</p> <p><u>Les besoins recensés par territoire :</u></p> <p style="padding-left: 40px;">. du PLIE de la Communauté d'agglomération du Calais : Seul l'encadrement technique est attendu sur ce dispositif, l'accompagnement socio-professionnel étant pris en charge par d'autres financeurs sur ce territoire. Les projets déposés devront couvrir ce seul champ d'action.</p> <p style="padding-left: 40px;">. du PLIE du Cambrésis : Seul l'encadrement technique est attendu sur ce dispositif, l'accompagnement socio-professionnel étant pris en charge par d'autres financeurs sur ce territoire. Les projets déposés devront couvrir ce seul champ d'action.</p>
<p>Moyens mobilisés</p>	<p>L'insertion par l'activité économique met en œuvre des modalités spécifiques d'accueil et d'accompagnement.</p> <p>Les salariés en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI), employés sur les chantiers d'insertion nécessitent un accompagnement et un encadrement individualisé pour ;</p> <p>1. Préparer la reprise d'emploi, Axée sur la reprise des habitudes de travail et orientée vers un public plus mobilisable vers l'emploi, l'action participera à l'identification en situation de travail et à la résolution des principaux freins à l'insertion professionnelle, à l'acquisition de nouvelles compétences, à la connaissance du monde du travail, à l'immersion professionnelle, à l'acquisition d'une méthodologie de recherche d'emploi en lien notamment avec les nouvelles technologies, à l'élaboration d'un projet professionnel et la formalisation de la suite du parcours : formation, emploi de transition, emploi durable, etc...</p> <p>2. Permettre la reprise d'une activité, Orientée vers un public plus éloigné de l'emploi, l'action participera à la mesure en situation de travail et à l'accompagnement à la résolution des freins à l'insertion professionnelle, à la restauration de l'image et de la confiance en soi, à une meilleure compréhension du monde économique et de ses attendus, à une gestion autonome du quotidien, à l'accompagnement du participant à la définition de son projet professionnel et à la formalisation de la suite du parcours : remise à niveau, pré-qualification, qualification</p>
<p>Types d'opérations et missions</p>	<p>Les porteurs de projets sont amenés à proposer des projets permettant de lever les freins professionnels à l'emploi pour les salariés en insertion participants des PLIE membres aux travers de l'encadrement technique, de l'accompagnement socio-professionnel et de la formation.</p>

	Le projet doit viser à faciliter l'accès ou le retour à l'emploi des salariés en insertion dans le cadre de chantier d'insertion.
Plus-value	<ul style="list-style-type: none"> - Renouer avec des savoir être et acquérir des savoirs faire professionnels, - Accéder à la formation, - Développer de nouvelles activités d'insertion permettant d'élargir l'offre d'insertion.
Changements attendus	<p>Le projet proposé doit permettre à chaque salarié en insertion de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Développer une progression individuelle, - Participer à une vie collective, - Acquérir des savoir être et des savoir-faire en lien avec l'activité proposée, - Accéder à des formations, - Lever tout ou partie des freins empêchant l'accès à la reprise d'emploi ou à l'élaboration du projet professionnel.
Critères de sélection	<ul style="list-style-type: none"> - inscription dans les orientations du présent appel à projets, - réponse à l'Objectif Spécifique (OS) 3.9.1.1 « Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière globale » du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen (FSE) « Emploi et Inclusion » 2014-2020, - respect des obligations communautaires liées à la mise en œuvre du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen (FSE) « Emploi et Inclusion » 2014-2020 (priorités transversales, publicités, mise en concurrence, régime des aides d'Etat, etc.), - capacité administrative et financière à gérer du FSE, - le coût prévisionnel de l'opération ne doit représenter que des dépenses liées et nécessaires au projet et à ses objectifs, sans sur-financement et justifiables au final par des pièces comptables probantes, - outils de suivi des participants et outils d'évaluation de l'opération, - compétence dans le domaine concerné, - méthodologie proposée, - formes de partenariat développées et collaboration avec les acteurs du territoire. <p>En cas de dépôts de demandes supérieures aux crédits disponibles, les critères qualitatifs seront pris en compte.</p>
Publics visés	Il s'agit des salariés en CDDI (Contrat à durée déterminée d'Insertion) participants des PLIE membres d'OCAPLIE
Aire géographique	<p>Territoires de compétences des PLIE membres d'OCAPLIE, voir la Région Hauts de France.</p> <p>Il est précisé que les lieux de réalisation peuvent s'étendre au territoire de la Région des Hauts de France dans la mesure où le porteur propose une logistique adaptée pour la mobilité des participants concernés. Néanmoins, le siège social (ou l'établissement concerné) du porteur doit être situé sur le territoire du PLIE membre.</p>
Bénéficiaires éligibles	<p>Tous les acteurs de l'offre territoriale d'insertion, et en particulier les associations, les structures supports des PLIE membres, les acteurs du service public de l'emploi, les structures offrant des solutions pour la levée de freins sociaux ou professionnels à l'emploi, les partenaires sociaux et branches professionnelles, les établissements publics et privés.</p> <p>Ces structures devront préalablement avoir obtenu leur agrément par le CDIAE. Au vu des besoins repérés parmi les participants PLIE, les opérations portées par des ACI seront prioritaires.</p> <p>Les bénéficiaires potentiels devront être dotés des moyens matériels nécessaires à la bonne réalisation de l'opération.</p>
Critères qualitatifs	<p>La mesure de l'atteinte des résultats sera faite à partir des indicateurs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de participants,

	<ul style="list-style-type: none"> • Volume d'heures réalisées par chaque participant, • Nature du suivi et des outils d'évaluation mis en place (compétences, etc....), • Articulation avec les partenaires, • Freins à l'emploi (repérés, en cours de traitement, résolus) au cours de l'opération, • Evolution du projet professionnel (projet défini ou non, en cours de validation, validé), • Qualité d'instruction des documents de suivi IAE, • Nombre de périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) par participants durant l'action, • Nombre de formations certifiantes ou qualifiantes mises en œuvre durant l'action, • Nombre d'entretiens individuels réalisés par participants durant l'action, • Nombre de sorties dynamiques : <ul style="list-style-type: none"> - les sorties vers l'emploi durable (CDI, CDD ou missions d'intérim de 6 mois et plus, stage ou titularisation dans la fonction publique et création d'entreprises), - les sorties vers « un emploi de transition » (CDD ou période d'intérim de moins de 6 mois, contrats aidés chez un employeur de droit commun), - les sorties positives (Formations pré-qualifiantes ou qualifiantes, embauches dans une autre SIAE).
Modes de mobilisation des crédits du FSE	Appels à projets (subventions) lancés par OCAPLIE.
Financement prévisionnel	<ul style="list-style-type: none"> • Fonds Social Européen : Fonds Social Européen : 60 % maximum des dépenses éligibles totales • Autres cofinancements (à trouver par le candidat)/ Autofinancement : 40 % des dépenses totales éligibles
Dépenses éligibles par poste de dépense	Se référer aux règles d'éligibilités des dépenses et aux textes fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses dans le cadre des programmes soutenus par les fonds structurels et d'investissement européens pour la période 2014-2020.

5.3. DISPOSITIF 9 – MISE EN ŒUVRE DES ETAPES CONSTITUTIVES DU PARCOURS VISANT A LEVER LES FREINS PROFESSIONNELS ET SOCIAUX A L'EMPLOI PAR RECOURS A DES PRESTATIONS ADAPTEES

Objectif spécifique 3.9.1.1

Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière globale

<p>L'instruction DGEFP 2009-22 du 08 juin 2009 précise notamment que « (...) Les Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi constituent un outil de proximité au service des actifs durablement exclus du marché du travail. Leur objet est de mobiliser et de renforcer l'ensemble des moyens concourant à l'accompagnement de ces publics, via la mise en œuvre de parcours vers l'emploi adaptés à chaque situation individuelle (...) ».</p>	
<p>Objectifs stratégiques</p>	<p>Les opérations cofinancées par le "FSE inclusion" pour le soutien aux personnes s'inscrivent dans une perspective générale de retour à l'emploi, afin de contribuer à l'instauration d'un véritable droit « au parcours » visant à garantir l'enchaînement des actes nécessités par l'insertion socioprofessionnelle des personnes accompagnées via le développement de leur employabilité.</p> <p>Ce dispositif porte sur la mise en œuvre d'étapes constitutives du parcours visant à lever ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les freins professionnels à l'emploi lorsque les dispositions prévues en matière de formation n'apportent pas une réponse individualisée adaptée. - Les freins sociaux à l'emploi notamment par des mesures d'acquisition de compétences de base, d'aide à la mobilité, de garde d'enfants, etc... en soutenant leur mise en œuvre lorsque les solutions n'existent pas ou de manière insuffisante sur le territoire et dès lors que ces actions s'inscrivent dans un parcours d'accompagnement vers l'emploi. <p>L'objectif de ce dispositif est de permettre aux publics les plus éloignés de l'emploi d'accéder à des étapes de formation qualifiantes ou pré-qualifiantes afin de lever les freins à l'emploi rencontrés par le participant dans le cadre d'une étape mise en place par le référent de parcours.</p> <p>Le projet global du PLIE étant la montée en qualification et/ou l'accès à l'emploi durable des participants du PLIE, les prestations de</p> <ul style="list-style-type: none"> - formations individuelles ou collectives, et, - de modules spécifiques (mobilité, image de soi, médiation à l'emploi, etc.), - de frais annexes (garde d'enfants, mobilité, frais d'inscription, de scolarité et de concours, etc...) <p>seront des outils de lutte contre l'exclusion du marché du travail.</p> <p>Ce dispositif portera également sur l'ingénierie de formation en lien avec les difficultés rencontrées par les participants pour la mise en place d'actions de formations individuelles ou collectives.</p>
<p>Moyens mobilisés</p>	<p>Le Conseil d'Administration d'OCAPLIE, sous proposition de chaque Comité de Pilotage des PLIE membres, préconisera l'allocation d'une enveloppe pour l'année civile 2018 pour le financement de ces prestations.</p> <p>Les prestations proposées soit en individuel, soit en collectif pourront être notamment les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Module de formation en lien avec emploi repéré, - Modules spécifiques en lien avec les freins à l'emploi (mobilité, socio-esthétique, préparation à l'emploi, médiation à l'emploi, orientation, mobilisation, etc.), - Préparations aux concours, du pré qualifiant, - Frais de scolarité, droits d'inscription, etc...,

	<ul style="list-style-type: none"> - Adaptation au poste de travail, - Formation qualifiante ou diplômante, - Etc... <p>Elles viseront notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le développement de l'employabilité et des savoir être, • Le développement de la mobilité, • La préparation aux concours, • La pré-qualification, • L'adaptation au poste de travail, • L'obtention d'une qualification, • La remise à niveau. <p>A ces moyens s'ajoutent enfin les moyens humains, matériels, et autres nécessaires à l'ingénierie et au suivi administratif de l'opération.</p>
Types d'opérations et missions	<p>Les opérations visées renvoient à l'objectif de lever les freins à l'emploi rencontrés par le participant dans le cadre d'une étape mise en place par le référent, le projet global du PLIE étant la montée en qualification et/ou l'accès à l'emploi durable des participants du PLIE.</p> <p>Sans que cela soit exhaustif et exclusif, les principales opérations finançables sont donc les suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ingénierie de formation en lien avec les difficultés rencontrées par les participants pour la mise en place d'actions de formations individuelles ou collectives ; - mise en place d'actions en lien avec la mobilité. - mise en place d'action de prestations soit en individuel, soit en collectif qui pourront être notamment les suivantes : <ul style="list-style-type: none"> o module de formation en lien avec emploi repéré, o modules spécifiques en lien avec les freins à l'emploi (mobilité, socio-esthétique, préparation à l'emploi, médiation à l'emploi, orientation, mobilisation, etc.), o préparations aux concours, du pré qualifiant, o frais de scolarité, droits d'inscription, etc..., o adaptation au poste de travail, o formation qualifiante ou diplômante. <p>Les moyens mobilisés seront également humains et matériels pour la partie « ingénierie de formation ».</p> <p>Les missions pour la partie « ingénierie de formation » sont notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - anticipation des besoins de formation en lien avec les projets structurants du territoire, - ingénierie de formations (mise en place d'actions collectives en lien avec les besoins des publics), - suivi des actions collectives mises en place par le PLIE, - lien avec les référents de parcours, - organisation de la procédure d'achat de prestation (mises en concurrence des prestataires potentiels, etc...), - vérification d'absence de financement de la prestation par le droit commun, - participation dans les comités du Plan Régional de Formation, - formations spécifiques des participants du PLIE en contrats aidés. <p>La gestion de ce dispositif se fera en lien étroit avec l'équipe des référents PLIE membres.</p>
Plus-value	<ul style="list-style-type: none"> - Créer des actions adaptées aux besoins des publics, - Permettre aux publics les plus éloignés d'accéder à la formation, - Mettre en place des actions emploi/formation, - Délocaliser des actions de formation sur les territoires, - La montée en qualification du public PLIE.

Changements attendus	<p>Les objectifs et les résultats attendus sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - renforcer le nombre d'étapes de formation pour les participants du PLIE ; - permettre aux participants du PLIE d'accéder à des formations personnalisées ; - monter le niveau de qualification des participants du PLIE ; - analyser la remontée des besoins en formation des participants via l'équipe des référents ; - construire de nouveaux projets en fonction des besoins identifiés ; - suivre des prestations financées, ou non, et relais réguliers vers les référents.
Critères de sélection	<ul style="list-style-type: none"> - inscription dans les orientations du présent appel à projets ; - réponse à l'Objectif Spécifique (OS) 3.9.1.1 « Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière globale » du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen (FSE) « Emploi et Inclusion » 2014-2020 ; - respect des obligations communautaires liées à la mise en œuvre du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen (FSE) « Emploi et Inclusion » 2014-2020 (priorités transversales, publicités, mise en concurrence, régime des aides d'Etat, etc.) ; - capacité administrative et financière à gérer du FSE ; - outils de suivi des participants et outils d'évaluation de l'opération ; - présentation de procédures de gestion de l'enveloppe financière ; - application des critères de mise en concurrence et modalités de mise en œuvre ; - Recherche de partenariat - Analyse des demandes individuelles - Montage des demandes collectives - Ingénierie / Coordination - Conventionnement avec le prestataire (après mise en concurrence) - Suivi physique et administratif - Gestion financière - Bilan pédagogique et financier en fin d'opération <p>En cas de dépôts de demandes supérieures aux crédits disponibles, les critères qualitatifs seront pris en compte.</p>
Publics visés	Il s'agit des participants des PLIE membres d'OCAPLIE.
Aire géographique	<p>Territoire de compétences des PLIE membres d'OCAPLIE*, voir la Région Hauts de France ou le territoire national par exception.</p> <p><i>*hors territoire du PLIE du Boulonnais qui ne participe pas au présent appel à projets.</i></p>
Bénéficiaires éligibles	Organismes de formation, CCAS, centres sociaux, mission locale, structures porteuses de PLIE, acteurs de l'emploi, de l'insertion, ou de la formation, ou toute autre type de structure recevant des publics demandeurs d'emploi.
Critères qualitatifs	<ul style="list-style-type: none"> - modalités de construction des parcours de formation professionnelle des participants, - types d'actions mises en œuvre et domaines d'intervention, - suites de parcours à l'issue des actions, - articulation entre les différents acteurs du territoire, - méthodologie proposée, - formes de partenariat développées et collaboration avec les acteurs du territoire, - indicateurs d'évaluation de l'opération, - Recherche de partenariat, - Analyse des demandes individuelles, - Montage des demandes collectives, - Ingénierie / Coordination, - Conventionnement avec le prestataire (après mise en concurrence), - Bilan pédagogique et financier en fin d'opération.

Modes de mobilisation des crédits du FSE	Appels à projets (subventions) lancés par OCAPLIE.
Financement prévisionnel	<ul style="list-style-type: none"> - Fonds Social Européen : 0% à 100% des dépenses éligibles totales, - Autres cofinancements (à trouver par le candidat)/ Autofinancement : - de 0 à 100 % des dépenses totales éligibles.
Dépenses éligibles par poste de dépense	<p>Se référer aux règles d'éligibilités des dépenses et aux textes fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses dans le cadre des programmes soutenus par les fonds structurels et d'investissement européens pour la période 2014-2020.</p> <p>Avant tout financement de formation, le bénéficiaire devra s'assurer qu'aucun financement n'existe dans le droit commun.</p> <p>Il est en effet rappelé que les financements de prestations, notamment de formation, sont possibles de manière dérogatoire après avoir vérifié que le droit commun ne réponde pas aux besoins de formation identifiés.</p>

5.4. DISPOSITIF 12 – DEVELOPPER DES PROJETS DE COORDINATION ET D'ANIMATION DE L'OFFRE EN FAVEUR DE L'INSERTION ET DE L'ECONOMIE SOLIDAIRE (ESS)

Objectif spécifique 3.9.1.3. Développer les projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire (ESS).

<p>Les PLIE membres d'OCAPLIE ont pour objectif de favoriser le retour à l'emploi des personnes en difficulté d'insertion professionnelle. Le public ciblé nécessite la mise en place d'un accompagnement renforcé et la construction d'un parcours individuel de retour à l'emploi. Le parcours est un ensemble d'étapes à durées variables, qui peuvent être successives ou simultanées et dont la finalité est l'accès à l'emploi durable ou la validation d'une formation qualifiante.</p> <p>Les PLIE sont amenés au niveau de leur territoire à favoriser dans le cadre de leurs actions la coordination des différents acteurs de l'emploi afin d'optimiser les objectifs qui leur sont assignés en terme d'accès à l'emploi des publics les plus en difficulté. Cette action repose sur l'animation globale du dispositif PLIE.</p>	
Objectifs stratégiques	<p>La coordination passe par la mobilisation de tous les partenaires des territoires (formation, emploi, insertion, économique, politiques, financier, etc.) pour une construction cohérente et pertinente du dispositif PLIE avec les différentes interventions existantes sur les territoires. Cela passe par une démarche d'animation, d'information pour l'ensemble des acteurs et une coordination permanente des partenaires.</p> <p>Les PLIE ont des objectifs quantitatifs et qualitatifs précisés et validés par leurs instances. Pour atteindre ces objectifs les PLIE doivent être très présents sur la coordination des acteurs et doivent développer une animation territoriale pour des parcours de qualité qui favoriseront l'accès et/ou le retour à l'emploi. L'ensemble des mesures, des dispositifs locaux, les acteurs publics et privés du territoire doivent être mobilisés au profit des publics ciblés.</p> <p>Il s'agira de conforter ces partenariats dans le cadre d'une coordination objective.</p> <p>Les PLIE doivent également renforcer leurs liens avec différents partenaires incontournables, dans le cadre d'une approche de proximité, notamment Pôle Emploi, le Conseil Départemental dans le cadre des pactes territoriaux d'insertion, le Conseil Régional sur le volet formation, créer des liens avec les Maisons de l'emploi et de la Formation lorsqu'elles existent sur leurs territoires, et développer leurs relations avec le monde de l'entreprise afin de faciliter à terme l'insertion durable des publics dans le secteur marchand.</p> <p>Le fait d'associer étroitement les principaux partenaires à l'animation du PLIE facilite l'exercice de cette fonction.</p> <p>Toutes ses actions sont menées par les équipes d'animation des PLIE et se traduisent par leur travail au quotidien.</p>
Moyens mobilisés	<p>La structure d'animation du PLIE : celle-ci repose sur différents intervenants, salariés des structures porteuses des PLIE membres d'OCAPLIE (par exemple : Chargés de mission et/ou coordinateurs des parcours, Direction, etc...).</p>
Types d'opérations et missions	<p><u>Opérations de coordination des acteurs de l'emploi et animation du dispositif PLIE.</u></p> <p>Exemples de tâches liées à la coordination des acteurs de l'emploi et à l'animation du</p>

	<p>dispositif (liste non exhaustive) :</p> <p>Les équipes d'animation et de gestion des PLIE assurent la coordination et le pilotage de toutes les actions relatives à la mise en œuvre des dispositifs qu'elles animent.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Construire un partenariat avec les entreprises et leurs représentants en s'appuyant sur les partenariats déjà constitués et en renforçant leurs moyens d'actions, • Accompagner dans la proximité les participants des PLIE par des équipes de référents spécialisés, • Assurer une fonction « ingénierie » afin de faire émerger, d'accompagner et de suivre le développement de structures et d'actions d'insertion et de formation, • Communiquer avec la population relevant des PLIE, les acteurs sociaux, les entreprises et leurs représentants, les élus, • Etre créatif, innovant, favoriser l'échange, le partage des expériences, etc. • Actions d'animation qui se traduisent par l'organisation des instances, • Participation aux réunions et groupes de travail mis en place par les partenaires du territoire, • Mise en œuvre des orientations stratégiques et des objectifs validés par les comités de pilotage, <p>Ces équipes mobilisent l'ensemble des partenaires et des moyens humains, matériels et financiers, publics et privés, disponibles sur les territoires de compétences des PLIE, au profit de l'insertion professionnelle des personnes les plus défavorisées.</p> <p>Pour mobiliser les acteurs qui concourent à la mise en œuvre des PLIE et à leur réussite, les équipes d'animation des PLIE doivent dynamiser en permanence les relations qui existent au sein de ces réseaux d'acteurs. Dans cette perspective, les PLIE ont un rôle d'animation sur leur territoire d'intervention, pour les publics les plus éloignés de l'emploi dont ils ont la charge.</p> <p>Les PLIE mobilisent des formations adaptées aux besoins de l'équipe opérationnelle. Ils veillent également à inscrire les membres de leurs équipes dans des actions prévues à leur intention par les têtes de réseaux des PLIE ou autres partenaires. Les PLIE sensibilisent leurs référents sur la notion de parcours et sur les évolutions de leur métier.</p> <p>L'accent doit être également mis sur la communication et les groupes de travail avec les autres PLIE du Nord/Pas-de-Calais notamment afin de favoriser l'échange de bonnes pratiques et d'outils, ou de travailler ensemble sur des thématiques communes, mais également sur la formation de l'équipe d'animation.</p>
Plus-value	<p>La réussite d'un PLIE dépend tout autant de sa capacité à bien remplir ces fonctions que de sa capacité à organiser l'accompagnement de ses participants jusqu'à l'emploi durable, l'une et l'autre sont étroitement liées. Sans ingénierie, les parcours risquent d'être limités à une offre de formation et d'insertion insuffisante; sans relation étroite avec les acteurs économiques, les sorties à l'emploi des participants seront plus difficiles. La réussite d'un PLIE s'appuie sur les acteurs qui adhèrent à son projet et sont fédérés autour de ses objectifs. L'animation du réseau de ces acteurs partenaires a donc pour effet de renforcer leur adhésion et de stimuler leur implication dans la mise en œuvre du PLIE.</p>
Changements attendus	<p>Développement du partenariat, Développement de l'offre d'insertion, Optimisation du dispositif.</p>

Critères de sélection	<ul style="list-style-type: none"> - inscription dans les orientations du présent appel à projets ; - réponse à l'Objectif Spécifique (OS) 3.9.1.3 «Développer les projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire » du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen (FSE) « Emploi et Inclusion » 2014-2020 ; - respect des obligations communautaires liées à la mise en œuvre du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen (FSE) « Emploi et Inclusion » 2014-2020 (priorités transversales, publicités, mise en concurrence, régime des aides d'Etat, etc.) ; - capacité administrative et financière à gérer du FSE ; - outils de suivi des participants et outils d'évaluation de l'opération. <p>En cas de dépôts de demandes supérieures aux crédits disponibles, les critères qualitatifs seront pris en compte.</p>
Publics visés	Sans objet – Il s'agit d'assistance aux structures.
Aire géographique	<p>Territoires de compétences des PLIE membres d'OCAPLIE.</p> <p>Pour mener à bien ce projet les agents affectés pourront être amenés à se rendre à des réunions/ instances/ séminaires, etc. sur le territoire régional voir même au national.</p>
Bénéficiaires éligibles	Structures porteuses des PLIE membres d'OCAPLIE.
Critères qualitatifs	<p>Nombre de réunions institutionnelles/ partenariales</p> <p>Qualité du partenariat développé</p> <p>Développement du lien avec les acteurs économiques</p>
Modes de mobilisation des crédits du FSE	Appels à projets (subventions) lancés par OCAPLIE.
Financement prévisionnel	<ul style="list-style-type: none"> - Fonds Social Européen : 0% à 100% des dépenses éligibles totales, - Autres cofinancements (à trouver par le candidat)/ Autofinancement : de 0 à 100 % des dépenses totales éligibles.
Dépenses éligibles par poste de dépense	Se référer aux règles d'éligibilités des dépenses et aux textes fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses dans le cadre des programmes soutenus par les fonds structurels et d'investissement européens pour la période 2014-2020.