Accusé de réception en préfecture 062-226200012-20220624-DRH-LDG24062022-AR Date de télétransmission : 24/06/2022 Date de réception préfecture : 24/06/2022



# **DÉPARTEMENT DU PAS-DE-CALAIS**

## ARRÊTÉ DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL

#### LIGNES DIRECTRICES DE GESTION EN MATIERE DE DEROULEMENT DE CARRIERE

Vu le Code général des collectivités territoriales ;

Vu le Code général de la fonction publique, notamment ses articles L. 231-1, L. 231-2, L. 231-4, L. 232-1 relatifs aux droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu le Code général de la fonction publique, notamment ses articles L. 281-1 à L 281-3 et L 413-1, L413-3, L413-5 et L413-6 relatifs aux commissions administratives paritaires et comités sociaux territoriaux ainsi qu'aux lignes directrices de gestion ;

Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux ;

Vu la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, et notamment ses articles 4, 5,10, 30 ;

Vu le décret n° 2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives paritaires ;

Vu l'arrêté portant définition des lignes directrices de gestion en matière de déroulement de carrière en date du 30 décembre 2020 modifié par l'arrêté du 30 novembre 2021 ;

## Le Président du Conseil départemental,

Considérant la nécessité de modifier l'annexe 2 – Orientation et critères propres au Département pour l'avancement de grade en raison de la publication du décret n° 2021-1880 du 28 décembre 2021 modifiant les dispositions indiciaires applicables à certains cadres d'emplois de la catégorie A de la filière médico-sociale de la fonction publique territoriale apportant une nouvelle structure de carrière applicable depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022 pour les cadres d'emplois des cadres territoriaux de santé paramédicaux, des infirmiers territoriaux en soins généraux, des puéricultrices territoriales et des pédicures-podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale territoriaux;

Considérant la nécessité de modifier l'annexe 3 – Orientations et critères propres au Département du Pas-de-Calais pour la promotion interne au grade d'agent de maîtrise ainsi qu'au grade de technicien en raison de l'assimilation des fonctions de brigadiste à celles de chef de production ;

Considérant l'avis du comité technique du 7 juin 2022 ;

Accusé de réception en préfecture 062-226200012-20220624-DRH-LDG24062022-AR Date de télétransmission : 24/06/2022 Date de réception préfecture : 24/06/2022

#### ARRÊTE:

### Article 1:

L'annexe 2 de l'article 5.4 – Orientations et critères propres au Département du Pas-de-Calais de l'arrêté susmentionné est modifiée comme suit pour les cadres d'emplois des cadres territoriaux de santé paramédicaux, des infirmiers territoriaux en soins généraux, des puéricultrices territoriales et des pédicures-podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale territoriaux.

#### Article 2:

L'annexe 3 de l'article 6.3 – Orientations et critères propres au Département du Pas-de-Calais de l'arrêté susmentionné est modifiée comme suit pour les cadres d'emplois des agents de maîtrise et des techniciens.

Arras, le 2 4 JUIN 2022

Le Président du Conseil départemental, Jean-Claude LEROY



Accusé de réception en préfecture
062-226200012-20220624-DRH-LDG24062022-AR
Date de télétransmission : 24/06/2022

| Cat. | Cadres d'emplois                               | Grades<br>d'avancement                             | Avancement<br>au choix | Avancement après Examen Professionnel | Classification<br>Agenda Social<br>encadrant             | Critères internes *   |
|------|--|--|------------------------|---------------------------------------|--|---|
|      |  |  |                        | FILIERE ADI                           | MINISTRATIVE   |   |
|      | Administrateurs<br>= groupe<br>hiérarchique A6 | Administrateur<br>hors classe                      | x                      |                                       | Groupe I Emploi<br>fonctionnel de<br>Direction<br>+ II A | Fonctions relevant des groupes I et II A  Avancement réservé aux agents exerçant des fonctions relevant du niveau hiérarchique au plus inférieur d'un niveau à celui des emplois fonctionnels (DGS / DGA) et encadrant une équipe.          |
|      |  | Administrateur<br>général                          | x                      |                                       | Groupe I Emploi<br>Fonctionnel de<br>Direction           | Fonctions relevant du groupe I  Existence d'un Quota statutaire: 20% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans le cadre d'emplois des administrateurs  |
|      |  | Administrateur<br>général échelon<br>spécial       | x                      |                                       | Groupe I Emploi<br>Fonctionnel de<br>Direction           | Fonctions relevant du groupe I  |
| Α    | Attachés                                       | Attaché principal                                  | x                      | X                                     | V A minimum  | Pour les encadrants : V A minimum  100 % avec priorité pour les agents lauréats de l'examen professionnel   |
|      | Attachés                                       | Attaché hors classe<br>= groupe<br>hiérarchique A6 | x                      |                                       | II A – II B III A - III B Coup de chapeau : III C        | Priorité pour les fonctions des groupes II A à III A  Réservé :   - soit aux agents exerçant des fonctions du niveau hiérarchique au plus inférieur de deux niveaux à celui des emplois fonctionnels (DGS ou DGA) et encadrant une équipe ; |



- soit aux agents exercant des fonctions du niveau hiérarchique au plus inférieur d'un niveau à celui des emplois fonctionnels (DGS ou DGA), avec ou sans encadrement d'une équipe. Existence d'un Quota statutaire : 10 % de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans le cadre d'emplois des Attachés Attaché hors classe échelon spécial II A Fonction relevant des groupes II A et II B (coup de chapeau Х Coup de chapeau : II B uniquement) = groupe hiérarchique A6 100 % avec priorité pour les agents lauréats de l'examen professionnel Existence d'un Quota statutaire : Le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées au titre de l'examen professionnel ou par la voie du choix ne peut être inférieur Rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe au quart du nombre total des promotions. Les possibilités de propositions par la voie du choix sont conditionnées par le nombre d'agents proposés au titre de l'examen professionnel В Rédacteurs Priorité donnée aux agents lauréats de l'examen professionnel V A Grade accessible aux agents sur des fonctions de catégorie a ou d'animateur correspondant RSA + Fonctions d'encadrement ou d'expertise Rédacteur principal Х Х Pour les encadrants, fonctions V A minimum de 1<sup>ère</sup> classe Animateur L'expertise est définie comme suit : consiste à occuper un correspondant RSA emploi dans le domaine administratif, budgétaire, comptable, juridique, de la commande publique, culturel et de l'animation et de réaliser des tâches complexes exposées ci-dessous:



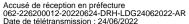
|   |                            |  |   |   |     | - soit être chargé de ale alegation : 24/06/2022 - soit être chargé de alegation : 24/06/2022 de dispositifs ayant une portée ou dimension départementale; - soit être chargé du suivi et de la coordination de projets structurants ayant une portée départementale; - soit être formateur interne ou externe dans son domaine d'activité; - soit exercer des fonctions de coordonnateur de recherches dans le domaine des archives anciennes et contemporaines ainsi que dans le domaine de la recherche et de l'expertise documentaire.  L'expertise pourrait être démontrée par une expérience professionnelle significative dans ces domaines et par le suivi de formations professionnelles liées au métier exercé dans |
|---|----------------------------|--|---|---|-----|---|
|   |                            |  |   |   |     | Existence d'un Quota statutaire: Le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées au titre de l'examen professionnel ou par la voie du choix ne peut être inférieur au quart du nombre total des promotions.  Les possibilités de propositions par la voie du choix sont conditionnées par le nombre d'agents proposés au titre de l'examen professionnel.  |
|   | Adjoints<br>administratifs | Adjoint administratif<br>principal<br>de 2 <sup>ème</sup> classe | х | х |     | 100 %   |
| С |                            | Adjoint administratif<br>principal<br>de 1 <sup>ère</sup> classe | х |   | V B | 100 %   |



**FILIERE ANIMATION** 100 % et priorité pour les agents lauréats de l'examen professionnel Existence d'un Quota statutaire : Le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées au titre de l'examen Animateur principal professionnel ou par la voie du choix ne peut être inférieur de 2<sup>ème</sup> classe au quart du nombre total des promotions. Les possibilités de propositions par la voie du choix sont conditionnées par le nombre d'agents proposés au titre de l'examen professionnel Priorité donnée aux agents lauréats de l'examen professionnel Grade accessible aux agents sur des fonctions de catégorie a ou d'animateur correspondant RSA + Fonctions d'encadrement ou d'expertise В **Animateurs Encadrement** fonctions V A minimum Ou expertise au sens de : réaliser une mission de conseils après des usagers et occuper un emploi qui relève d'un des domaines de **Animateur principal** VΑ l'animation suivants : l'animation des quartiers, la Х Х de 1ère classe IV B et IV A médiation sociale, la cohésion sociale, le développement rural ou la politique développement social urbain et concevoir et coordonner des projets d'activités socio-éducatives, culturelles ou de loisirs, ou participer à la conception du projet d'animation de la collectivité et à la coordination d'une ou plusieurs structures d'animation : ou être en charge de l'animation de réseaux dans les domaines sociaux, culturels ou d'activités de loisirs et/ou conduire des actions de formation.

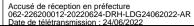


|   |  |   |   |                              |   | Date de télétransmission : 24/06/2022  Date de réception préfecture : 24/06/2022                   |
|---|--|---|---|------------------------------|---|--|
|   |  |   |   |                              |   | Existence d'un Quota statutaire: Le nombre de promotions   |
|   |  |   |   |                              |   | susceptibles d'être prononcées au titre de l'examen  |
|   |  |   |   |                              |   | professionnel ou par la voie du choix ne peut être inférieur                                       |
|   |  |   |   |                              |   | au quart du nombre total des promotions.   |
|   |  |   |   |                              |   | Les possibilités de propositions par la voie du choix sont   |
|   |  |   |   |                              |   | conditionnées par le nombre d'agents proposés au titre de l'examen professionnel.                  |
|   | Adjoints   | Adjoint d'animation<br>principal<br>de 2ème classe                                  | х | х                            |   | 100 %  |
| С | d'animation  | Adjoint d'animation<br>principal<br>de 1 <sup>ère</sup> classe                      | х |                              | V B   | 100 %  |
|   |  |   |   | FILIERE C                    | CULTURELLE  |  |
|   | Conservateurs du   | Conservateur du   |   |                              | Groupe I Emploi   |  |
|   | patrimoine   | patrimoine en chef  |   |                              | fonctionnel de  | Condition d'encadrement de direction ou d'expertise  |
|   | = groupe   | (2 <sup>ème</sup> et dernier niveau   | X |                              | Direction   | Et fonctions relevant des groupes I et II A  |
|   | hiérarchique A6  | de grade)   |   |                              | + II A  | Lt fonctions relevant des groupes ret il A   |
|   | Conservateurs de<br>bibliothèques<br>= groupe<br>hiérarchique A6 | Conservateur de<br>bibliothèques en<br>chef<br>(2ème et dernier niveau<br>de grade) | х |                              | Groupe I Emploi<br>fonctionnel de<br>Direction<br>+ II A  | Condition d'encadrement de direction ou d'expertise<br>Et fonctions relevant des groupes I et II A |
|   |  | Bibliothécaire  |   |                              |   | Priorité aux agents lauréats de l'examen professionnel   |
| Δ |  |   |   |                              |   | L'avancement au grade de bibliothécaire principal est réservé aux agents exerçant :                |
| Α | Bibliothécaires  |   | х | III C - III B<br>IV B - IV A | <ul> <li>soit des fonctions du niveau hiérarchique au plus<br/>inférieur de trois niveaux à celui des emplois<br/>fonctionnels (Directeur Général des Services et<br/>Directeur Général Adjoint) et assurant l'encadrement<br/>d'une équipe;</li> </ul> |  |
|   |  |   |   |                              | - soit des fonctions du niveau hiérarchique au plus inférieur de deux ou un niveau(x) à celui des emplois fonctionnels (Directeur Général des Services ou   |  |



Pas·de·Calais
Le Département

Général Adjoint avec ou Directeur sans encadrement d'une équipe. A défaut d'agents remplissant les conditions de fonctions, un ratio promus - promouvables de 33 % arrondi au nombre entier supérieur est mis en œuvre. Dans ce cas, afin de prioriser les choix qui sont opérés par l'autorité territoriale parmi les agents promouvables, il sera tenu compte de la valeur professionnelle ainsi que de l'exercice d'une mobilité interne ou externe des agents. Priorité aux agents lauréats de l'examen professionnel L'avancement au grade d'Attaché principal de conservation du Patrimoine est réservé aux agents exerçant : soit des fonctions du niveau hiérarchique au plus Α inférieur de trois niveaux à celui des emplois fonctionnels (Directeur Général des Services et Directeur Général Adjoint) et assurant l'encadrement Attaché principal de d'une équipe; conservation du III C - III B Attachés de soit des fonctions du niveau hiérarchique au plus patrimoine conservation du Х inférieur de deux ou un niveau(x) à celui des emplois (2<sup>ème</sup> et dernier niveau IV B - IV A patrimoine fonctionnels (Directeur Général des Services ou de grade) Directeur Général Adjoint) avec ou sans encadrement d'une équipe. A défaut d'agents remplissant les conditions de fonctions, un ratio promus - promouvables de 33 % arrondi au nombre entier supérieur est mis en œuvre. Dans ce cas, afin de prioriser les choix qui sont opérés par l'autorité territoriale parmi les agents promouvables, il sera tenu compte de la valeur professionnelle ainsi que de l'exercice d'une mobilité interne ou externe des agents. 100 % et priorité pour les agents lauréats de l'examen Assistant de professionnel conservation Х Х principal Existence d'un Quota statutaire : Le nombre de promotions de 2<sup>ème</sup> classe susceptibles d'être prononcées au titre de l'examen





professionnel ou par la voie du choix ne peut être inférieur au quart du nombre total des promotions. Assistants de conservation Les possibilités de propositions par la voie du choix sont conditionnées par le nombre d'agents proposés au titre de l'examen professionnel. Priorité donnée aux agents lauréats de l'examen professionnel Grade accessible aux agents sur des fonctions de catégorie A + Fonctions d'encadrement ou d'expertise **Encadrement** fonctions V A minimum Ou expertise: dans le domaine de la lecture publique, exercer les fonctions de bibliothécaire conseil, de coordonnateur territorial lecture publique ou être adjoint au responsable du service ou d'antenne ; dans le domaine de l'archéologie, exercer les Assistant de fonctions d'assistant qualifié d'études ou de conservation médiateur; principal V A Х Χ de 1<sup>ère</sup> classe dans le domaine des archives, exercer les fonctions d'administrateur contenus Internet, archiviste responsable des archives contemporaines, archiviste responsable des archives anciennes et privées ou relieur-doreur; dans le domaine de la documentation et de l'ingénierie documentaire, assurer les missions d'administrateur de données et de contenu web, de producteur de prestations intellectuelles et produits documentaires. Existence d'un Quota statutaire : Le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées au titre de l'examen professionnel ou par la voie du choix ne peut être inférieur au quart du nombre total des promotions.



Les possibilités de propositions par la voie du choix sont conditionnées par le nombre d'agents proposés au titre de l'examen professionnel. Adjoint du patrimoine principal 100 % Х Х de 2<sup>ème</sup> classe Adjoints du C patrimoine Adjoint du patrimoine principal V B 100 % Х de 1ère classe **FILIERE MEDICO-SOCIALE** 100 % pour les agents lauréats de l'examen professionnel Encadrement ou fonction d'animateur correspondant RSA Assistant III C - III B - III A **Assistants** socio-éducatif II B et II A Х Х ASE situés entre le 14<sup>ème</sup> et le 12<sup>ème</sup> échelon de classe socio-éducatifs + IV B - IV A exceptionnelle Mesure exceptionnelle de 2021 à 2023 : Passage de tous les ASE sur 3 ans Biologiste, vétérinaire et Encadrement de service ou expertise Α Х pharmacien hors Biologistes, classe vétérinaires et pharmaciens Biologiste, III C - III B - III A Grade accessible uniquement après obtention de l'examen vétérinaire et = groupe professionnel pharmacien de Х II B et II A hiérarchique A6 classe Encadrement de direction ou expertise exceptionnelle Grade accessible uniquement après obtention de l'examen IV B - IV A professionnel Cadre supérieur de Cadres de santé Α x mais EP Х III C – IIIB - III A **Encadrement:** paramédicaux santé d'un service sur les territoires : chef de service local IIB-IIA ou chef de mission assimilé à un niveau de chef de



service local (équivalent à un chef de bureau au siège); ou d'un service ou d'un bureau au siège, ou chef de mission assimilé à un niveau de chef de service ou chef de bureau au siège. Conseiller II B et II A Grade accessible aux fonctions III B - III A + socio-éducatif Х Elargissement aux chefs de services locaux (III C) Conseillers hors classe socio-éducatifs Conseiller supérieur IV B - IV A 100 % Х socio-éducatif III C - III B — III A 100 % pour les agents lauréats de l'examen professionnel III C - III B - III A Encadrement ou fonction d'animateur correspondant RSA **Educateur de jeunes** Educateurs de II B et II A enfants de classe Х Χ EJE situés entre le 14 ème et le 12 ème échelon jeunes enfants exceptionnelle + IV B - IV A Mesure exceptionnelle de 2021 à 2023 : Passage de tous les EJE sur 3 ans Infirmiers en Soins Infirmier en soins Encadrement ou avoir atteint le 8ème échelon du grade d'ISG Х Α Généraux généraux hors classe Médecin IV B - IV A 100 % Х de 1<sup>ère</sup> classe III C - III B - III A Médecins Condition d'encadrement de direction ou d'expertise. Médecin hors classe IIB-IIA Х = groupe Existence d'un Quota statutaire : Le nombre de médecin hors hiérarchique A6 classe pouvant accéder à l'échelon spécial, par rapport à Médecin hors classe Х l'effectif de médecins de ce grade, ne peut excéder 25 % dans échelon spécial les départements de plus de 900 000 habitants.



|   |                           |   |         |                 |                                      | Date de reception prefecture : 24/06/2022  |
|---|---------------------------|---|---------|-----------------|--------------------------------------|--|
|   | Psychologues              | Psychologue<br>hors classe                                      | Х       |                 |                                      | 100 %  |
|   | Puéricultrices            | Puéricultrice<br>hors classe                                    | х       |                 |                                      | Encadrement ou avoir 1 an d'ancienneté dans le 7 <sup>ème</sup> échelon du grade de puéricultrice.   |
|   | Sages-femmes              | Sage-femme<br>hors classe                                       | х       |                 | III A<br>II B - II A<br>I            | <b>Encadrement</b> ou <b>expertise</b> : exercice d'une des fonctions suivantes: accouchement sous secret, formateur interne, fonctions de coordination au sein des antennes du Centre de Planification et d'Education Familiale.  |
|   | Ergothérapeutes           | Ergothérapeute<br>hors classe                                   | х       |                 |                                      | Encadrement ou avoir atteint le 8ème échelon du grade d'ergothérapeute.  |
|   |                           |   | FILIERE | SPORTIVE (aucui | n agent au Départemen                | t)   |
| , | Conseillers des<br>A.P.S. | Conseiller des A.P.S.<br>principal                              | х       | х               | IV B - IV A<br>III C - III B - III A | 100 % et priorité pour les agents lauréats de l'examen professionnel   |
|   | Educateurs des<br>A.P.S.  | Educateur A.P.S.<br>principal de 2 <sup>ème</sup><br>classe     | X       | X               |                                      | 100 % et priorité pour les agents lauréats de l'examen professionnel  Existence d'un Quota statutaire: Le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées au titre de l'examen professionnel ou par la voie du choix ne peut être inférieur au quart du nombre total des promotions.  Les possibilités de propositions par la voie du choix sont conditionnées par le nombre d'agents proposés au titre de l'examen professionnel. |
|   |                           | Educateur des A.P.S.<br>principal de 1 <sup>ère</sup><br>classe | х       | х               | VA                                   | Priorité donnée aux agents lauréats de l'examen professionnel  Grade accessible aux agents sur des fonctions de catégorie A + Fonctions d'encadrement ou d'expertise  Encadrement fonctions V A minimum ou expertise   |



|   |                               |   |   | FILIERE T | ECHNIQUE   | Date de réception préfecture : 24/06/2022   |
|---|-------------------------------|---|---|-----------|--|---|
|   | Ingénieurs en                 | Ingénieur en chef<br>hors classe  | х |           | Groupe I Emploi<br>fonctionnel de<br>Direction<br>+ II A | Fonctions relevant des groupes I et II A  Avancement réservé aux agents exerçant des fonctions relevant du niveau hiérarchique au plus inférieur d'un niveau à celui des emplois fonctionnels (DGS / DGA) et encadrant une équipe. »  |
|   | chef = groupe hiérarchique A6 | Ingénieur général   | х |           | Groupe I Emploi<br>Fonctionnel de<br>Direction           | Fonctions relevant du groupe I  Existence d'un Quota statutaire: 20% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans le cadre d'emplois des ingénieurs en chef   |
| A |                               | Ingénieur général classe exceptionnelle                                 | х |           | Groupe I Emploi<br>Fonctionnel de<br>Direction           | Fonctions relevant du groupe I  |
|   |                               | Ingénieur principal   | х |           | V A minimum  | Pour les encadrants : V A minimum 100 %   |
| A | Ingénieurs                    | Ingénieur hors classe = groupe hiérarchique A6                          | x | x         | II A – II B  III A - III B  Coup de chapeau :  III C     | Priorité pour les fonctions des groupes II A à III A  Réservé : - soit aux agents exerçant des fonctions du niveau hiérarchique au plus inférieur de deux niveaux à celui des emplois fonctionnels (DGS ou DGA) et encadrant une équipe ; - soit aux agents exerçant des fonctions du niveau hiérarchique au plus inférieur d'un niveau à celui des emplois fonctionnels (DGS ou DGA), avec ou sans encadrement d'une équipe.  Existence d'un Quota statutaire: 10 % de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans le cadre d'emplois des Ingénieurs |
|   |                               | Ingénieur hors classe<br>échelon spécial<br>= groupe hiérarchique<br>A6 | х |           | IIA<br>Coup de chapeau :<br>II B                         | Fonction relevant des groupes II A et II B (coup de chapeau uniquement)   |



|   |             |  |   |    | Date de réception préfecture : 24/06/2022   |
|---|-------------|--|---|----|---|
|   |             | Technicien principal<br>de 2 <sup>ème</sup> classe | X |    | 100 % avec priorité pour les agents lauréats de l'examen professionnel  Existence d'un Quota statutaire: Le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées au titre de l'examen professionnel ou par la voie du choix ne peut être inférieur au quart du nombre total des promotions.  Les possibilités de propositions par la voie du choix sont conditionnées par le nombre d'agents proposés au titre de l'examen professionnel   |
| В | Techniciens | Technicien principal<br>de 1 <sup>ère</sup> classe | X | VA | Priorité donnée aux agents lauréats de l'examen professionnel  Grade accessible aux agents sur des fonctions de catégorie A ou d'animateur correspondant RSA + Fonctions d'encadrement ou d'expertise Encadrement fonctions V A minimum  Ou expertise : occuper un emploi dans tous les domaines à caractère technique : l'aménagement, l'entretien, la conservation du domaine de la collectivité, la préservation de l'environnement, l'informatique et la téléphonie et :  - soit être chargé de l'analyse, du suivi ou du contrôle de dispositifs ayant une portée ou dimension départementale ;  - soit être chargé du suivi et de la coordination de projets structurants ayant une portée départementale ;  - soit être formateur interne ou externe dans son domaine d'activité ;  - soit exercer les fonctions de chef de projet numérisation, de responsable laboratoire photographique, ou de restaurateur d'archives.  Dans le domaine de la restauration, exercer l'une des fonctions suivantes : chef de production ou chargé de missions restauration. |

Pas·de·Calais
Le Département



| _ |   | -                      |  |   |   |     | Date de télétransmission : 24/06/2022   |
|---|---|------------------------|--|---|---|-----|---|
|   |   |                        |  |   |   |     | Existence d'un Quota statutaire: Le nombre de promotions                              |
|   |   |                        |  |   |   |     | susceptibles d'être prononcées au titre de l'examen                                   |
|   |   |                        |  |   |   |     | professionnel ou par la voie du choix ne peut être inférieur au                       |
|   |   |                        |  |   |   |     | quart du nombre total des promotions.   |
|   |   |                        |  |   |   |     |   |
|   |   |                        |  |   |   |     | Les possibilités de propositions par la voie du choix sont                            |
|   |   |                        |  |   |   |     | conditionnées par le nombre d'agents proposés au titre de                             |
|   |   |                        |  |   |   |     | l'examen professionnel  |
|   |   |                        |  |   |   |     | Condition d'encadrement ou d'expertise.   |
|   |   |                        |  |   |   |     | L'exercice de la fonction de dessinateur - projeteur est assimilé à                   |
|   |   |                        |  |   |   |     | l'expertise.  |
|   |   |                        |  |   |   |     | Par ailleurs, il est permis aux chef de cuisine, brigadiste-chef de                   |
|   |   | Agents de              | Agent de maîtrise                          | x |   | V B | cuisine et chef de production d'accéder au cadre d'emplois des                        |
|   |   | maîtrise               | principal                                  | ^ |   | V D | agents de maîtrise avec avancement possible jusqu'au 2 <sup>ème</sup>                 |
|   |   |                        |  |   |   |     | niveau de grade d'agent de maîtrise, ceux-ci encadrant.                               |
|   |   |                        |  |   |   |     |   |
|   |   |                        |  |   |   |     | Les agents occupant des fonctions de catégorie supérieure peuvent accéder à ce grade. |
|   |   |                        |  |   |   |     | peuvent acceder a ce grade.   |
|   |   | Adjoints<br>techniques | Adjoint technique                          |   |   |     |   |
|   |   |                        | principal                                  | x | х |     | 100 %   |
|   |   |                        | de 2 <sup>ème</sup> classe                 |   |   |     |   |
|   | _ |                        |  |   |   |     |   |
|   | С |                        | A diaint tachuin                           |   |   |     |   |
|   |   |                        | Adjoint technique principal de 1ère classe | x |   |     | 100 %   |
|   |   |                        | principal de 1° ciasse                     |   |   |     |   |
|   |   |                        |  |   |   |     |   |
|   |   |                        | Adjoint technique                          |   |   |     |   |
|   |   |                        | principal de                               |   |   |     |   |
|   |   |                        | 2 <sup>ème</sup> classe des                | X |   |     | 100 %   |
|   |   | Adjoints               | établissements                             |   |   |     |   |
|   |   | techniques des         | d'enseignement                             |   |   |     |   |
|   |   | établissements         | A distant to the investment                |   |   |     |   |
|   |   | d'enseignement         | Adjoint technique principal de 1ère classe |   |   |     |   |
|   |   |                        | des établissements                         | х |   |     | 100 %   |
|   |   |                        | d'enseignement                             |   |   |     |   |
|   |   |                        | u chocignement                             |   |   |     |   |

<sup>\*</sup> Outre les critères internes, il sera tenu compte de la valeur professionnelle selon les dispositions de l'article 7.1. De plus, l'agent doit exercer les missions du cadre d'emplois



Annexe 3 – Orientations et critères propres au Département du Pas-de-Calais pour la promotion interne

| Catégorie | Cadres d'emplois                       | Grades d'avancement                               | Promotion au choix | Promotion<br>avec Examen<br>Professionnel | Critères internes *  |  |  |  |  |  |
|-----------|--|---|--------------------|---|--|--|--|--|--|--|
|           | FILIERE ADMINISTRATIVE                 |   |                    |   |  |  |  |  |  |  |
| А         | Administrateurs                        | Administrateur                                    |                    | х   | L'accès au cadre d'emplois des administrateurs est réservé aux agents exerçant des fonctions de directeur. |  |  |  |  |  |
| А         | Attachés                               | Attaché   | х                  |   | -  |  |  |  |  |  |
|           |  | Rédacteur   | х                  |   | -  |  |  |  |  |  |
| В         | Rédacteurs                             | Rédacteur principal<br>de 2 <sup>ème</sup> classe |                    | х   | La priorité est donnée aux agents lauréats de l'examen professionnel.                                      |  |  |  |  |  |
|           |  |   | F                  | ILIERE ANIMATIO                           | N  |  |  |  |  |  |
|           |  | Animateur   | х                  |   | -  |  |  |  |  |  |
| В         | Animateurs                             | Animateur principal<br>de 2 <sup>ème</sup> classe |                    | x   | La priorité est donnée aux agents lauréats de l'examen professionnel.                                      |  |  |  |  |  |
|           |  |   | F                  | ILIERE CULTURELI                          | E  |  |  |  |  |  |
| А         | Attachés de conservation du patrimoine | Attaché de conservation du patrimoine             | х                  |   | -  |  |  |  |  |  |
| Α         | Bibliothécaires                        | Bibliothécaire                                    | Х                  |   | -  |  |  |  |  |  |



|   | Conservateurs de bibliothèques                  | Conservateur de<br>bibliothèques                                     | x    |                  | -  |
|---|---|--|------|------------------|--|
|   | Conservateurs du patrimoine                     | Conservateur du patrimoine   | х    |                  | -  |
| В | Assistants de conservation du patrimoine et des | Assistant de conservation  | х    |                  | -  |
|   | bibliothèques                                   | Assistant de<br>conservation principal<br>de 2 <sup>ème</sup> classe |      | х                | La priorité est donnée aux agents lauréats de l'examen professionnel.  |
|   |   |  | FILI | ERE MEDICO-SOC   | CIALE  |
| Α | Conseillers<br>socio-éducatifs                  | Conseiller<br>socio-éducatif   | x    |                  | C'est le critère d'encadrement qui est retenu, selon un ordre de priorité :  1 - Chef de service au siège / responsable territorial solidarités et responsable de maison autonomie ou fonction équivalente sur le territoire ;  2- Chef de bureau et chef de mission au siège / chef de service local et chef de mission ou fonction équivalente sur le territoire.  En cas d'égalité, c'est l'ancienneté dans les fonctions d'encadrement, dans le grade puis éventuellement dans l'échelon qui seront respectivement pris en compte pour départager les agents promouvables. |
|   |   |  |      | FILIERE SPORTIVE |  |
| Α | Conseillers des A.P.S.                          | Conseiller des A.P.S.<br>principal                                   | х    |                  | -  |
| В | Educateurs des A.P.S.                           | Educateur des A.P.S.   |      | х                | -  |
|   |   | Educateur des A.P.S.<br>principal de 2 <sup>ème</sup> classe         |      | х                | La priorité est donnée aux agents lauréats de l'examen professionnel.  |



|   | FILIERE TECHNIQUE                    |  |   |   |   |  |  |  |  |
|---|--------------------------------------|--|---|---|---|--|--|--|--|
|   | Ingénieurs en Chef Ingénieur en chef |  |   | х | L'accès au cadre d'emplois des ingénieurs en chef est réservé aux agents exerçant des fonctions de Directeur.   |  |  |  |  |
| Α | Ingénieurs                           | Ingénieur  | х | х | Les responsables d'unités des MDADT peuvent être proposés à la promotion interne Ingénieur territorial avec priorisation si réussite à l'examen professionnel   |  |  |  |  |
| В | Techniciens                          | Technicien   | х |   | Les chefs de production et les brigadistes peuvent accéder à la promotion interne de technicien territorial.  |  |  |  |  |
|   |                                      | Technicien principal de 2 <sup>ème</sup><br>classe | х | х | La priorité est donnée aux agents lauréats de l'examen professionnel.   |  |  |  |  |
| С | Agents de Maîtrise                   | Agent de maîtrise                                  | X | x | Pour les agents des collèges, il faut exercer les fonctions de chef de production ou de brigadiste ou de chef de cuisine.  L'accès au principalat nécessitant une condition d'encadrement ou l'exercice de fonctions de dessinateur-projeteur, la priorité est donnée aux encadrants.  L'accès aux fonctions de chef d'équipe nécessite de suivre une formation au management opérationnel et impose une mobilité géographique au sein d'un autre CER.  La priorité est également donnée aux agents lauréats de l'examen professionnel. |  |  |  |  |

<sup>\*</sup> Outre les critères internes, il sera tenu compte de la valeur professionnelle selon les dispositions de l'article 7.1. De plus, l'agent doit exercer les missions du cadre d'emplois.